



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
(Sustainable Procurement Policy)

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

นโยบายฉบับนี้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566
ทบทวนครั้งที่ 1 ฉบับลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2569

(This revised policy shall be effective from 15 May 2026 onwards)

1. วัตถุประสงค์

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่สร้างความยั่งยืนที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ สร้างการยอมรับและความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายใต้กรอบการดำเนินงานและการบริหารกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีอาชีพมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

2. ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายนี้ บังคับใช้กับบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

3. หลักปฏิบัติ

- 3.1 ยึดหลักการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี หลักจรรยาบรรณ และแนวทางการปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงความสำคัญของคุณภาพ ราคา ปริมาณ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความตรงต่อเวลาในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ
- 3.2 ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีส่วนรับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) โดยปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Policy) ในการส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการที่มีส่วนช่วยในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และคำนึงเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้
 - ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการในท้องถิ่น
 - ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ ที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม หรือผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001 หรือมาตรฐานการรักษาสิ่งแวดล้อมอื่นๆ
 - ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้หีบห่อ หรือบรรจุภัณฑ์ที่ผลิตจากวัสดุรีไซเคิล
 - ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าใช้หีบห่อ หรือบรรจุภัณฑ์ที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ น้ำหนักเบา ขนาดเล็กลง แทนการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง ลดการใช้หีบห่อบรรจุภัณฑ์ที่ฟุ่มเฟือย เพื่อลดปริมาณขยะที่ส่งไปฝังกลบ เป็นต้น
- 3.3 ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อกำหนดของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งรวมถึง การให้และรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้และรับการสนับสนุน การให้และรับการบริจาค การช่วยเหลือทางการเงิน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นๆ หากมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามมาตรการลงโทษของบริษัทและอาจส่งผลต่อการประเมินคู่ค้า
- 3.4 ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าที่ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล การดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน รวมถึงไม่สนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานผิดกฎหมาย
- 3.5 ยึดหลักในการจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนและส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น สร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อสร้างคุณภาพของคนในชุมชนให้ดีขึ้น
- 3.6 บริษัทมีนโยบายให้จัดซื้อสินค้าและ/หรือบริการของบริษัทในกลุ่มเป็นอันดับแรก โดยกำหนดให้ใช้ราคาตลาดเป็นปัจจัยอ้างอิงกำหนดราคาซื้อขาย และเป็นไปตามหลัก Arm's length basis
- 3.7 จัดให้มีการสื่อสารนโยบายไปยังคู่ค้า พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับรู้ รวมถึงจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบว่ามี การดำเนินการใดๆ ที่ไม่โปร่งใส หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยผ่านช่องทางเว็บไซต์บริษัท ซึ่งข้อมูลเหล่านั้นจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ โดยบริษัทฯ จะนำข้อมูลมาพิจารณาดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด โดยนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนฉบับนี้ กำหนดให้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2569 เป็นต้นไป



ลงชื่อ

(นายสมยศ ชาญจิงถาวร)

รองประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)