



20 ปีแห่งความยั่งยืน
มุ่งสู่การเติบโต/เลี้ยงโลก
ผ่านอุตสาหกรรม/เกษตร

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

www.pqstarch.com

สารบัญ

หน้า

01

ภาพรวมธุรกิจ

ข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ	A1
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	A2
ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ	A3
ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ	A4
รางวัล และความสำเร็จ	A5
วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท	A6
สารจากประธานกรรมการ	A7
สารจากประธานกรรมการ SRC และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	A8

02

PQS กับความยั่งยืน

โครงสร้างการดำเนินการด้านความยั่งยืน	6
หลักการและแนวคิดการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	7
กระบวนการขับเคลื่อน PQS ไปสู่ความยั่งยืน	7
ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2567 (Materiality)	8-13
กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	14-15
การดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2567	16-17
เป้าหมาย และความก้าวหน้าด้านความยั่งยืน	18-21

03

ผลการดำเนินงานตามภูมิทัศน์ความยั่งยืน PQS

มิติสิ่งแวดล้อม	22-35
มิติสังคม	36-47
มิติธรรมาภิบาล	48-62

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

กฎบัตรคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน และบริหารความเสี่ยง (SRC) ทบทวนครั้งที่ 1

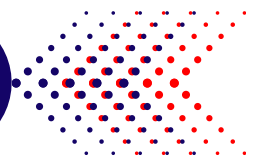
ภาคผนวก ก

ภาคผนวก ข

ภาพรวมธุรกิจ

01

- ข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ
- ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ
- ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ
- รางวัล และความสำเร็จ
- วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท
- สารจากประธานกรรมการ
- สารจากประธานกรรมการ SRC และประธานเจ้าหน้าที่บริหารประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี พ.ศ. 2568 บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ควอลิตี้สตาซิส จำกัด (มหาชน) หรือ PQS จะก้าวเข้าสู่ปีที่ 20 ของการดำเนินธุรกิจ โดยมีธีมสำคัญ

"20 ปีแห่งความยั่งยืน มุ่งสู่การหล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร"

ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อโลกผ่านการดำเนินงานที่ยั่งยืนและส่งเสริมความก้าวหน้าในอุตสาหกรรมเกษตรอย่างแท้จริง

จุดเริ่มต้นของความมุ่งมั่นเริ่มในปี 2548

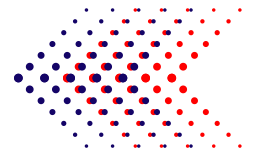
PQS ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2548 โดย คุณสมยศ ชาญจึงถาวร นักธุรกิจหนุ่ม ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นลูกจ้างในโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังในภาคอีสาน โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้ผลิตแป้งมันสำปะหลังคุณภาพสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศ และต้องการสร้างอาชีพที่ยั่งยืนให้กับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง จากจุดเริ่มต้นที่มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานสากล PQS ได้วางรากฐานสำคัญในด้านการสร้างคุณค่าให้กับอุตสาหกรรมเกษตรและเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังในท้องถิ่น

การเติบโตอย่างยั่งยืนในสองทศวรรษ

ตลอดสองทศวรรษที่ผ่านมา PQS ได้เติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านธุรกิจ การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การขยายตลาด และการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเดินทางในเส้นทางแห่งการเติบโตนี้ยังรวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรด้วยการสนับสนุนองค์ความรู้และเทคนิคการเพาะปลูกที่ช่วยเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน



ข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญ (ต่อ)



ในปี พ.ศ. 2566 บริษัทได้ริเริ่มโครงการ "PQS Field Day" ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการส่งเสริมองค์ความรู้แก่เกษตรกร แบบบูรณาการ ทั้งในด้านการปลูก การคัดเลือกพันธุ์มันที่เหมาะสมกับพื้นที่ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยกิจกรรม Field Day เป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาความยั่งยืนภาคเกษตร ที่ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากทั้งภาครัฐและพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท ยิ่งไปกว่านั้นในปีเดียวกัน บริษัทได้ริเริ่มสร้าง PQS Eco Park และโครงการธนาคารต้นไม้

โครงการ PQS Eco Park เป็นโครงการที่สร้างและพัฒนามนพื้นที่ 250 ไร่ในจังหวัดมุกดาหาร ใกล้กับโรงงานหลัก โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้อาชีพเกษตรกรปลูกมันสำปะหลังเป็นอาชีพที่ยั่งยืน สร้างรายได้ และรอยยิ้มให้กับเกษตรกรได้ ซึ่งมุ่งเน้นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โครงการนี้ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง แต่ยังช่วยสร้างความยั่งยืนในระบบนิเวศทางการเกษตรอีกด้วย

20 ปีแห่งความยั่งยืน: มุ่งสู่การหล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร

ในปี พ.ศ. 2568 ธีม "20 ปีแห่งความยั่งยืน" ถูกกำหนดขึ้นเพื่อสะท้อนถึงความสำเร็จในอดีตและความตั้งใจในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น PQS มุ่งมั่นที่จะยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยมีแผนพัฒนาพลังงานหมุนเวียนในโรงงานและการใช้เทคโนโลยีชีวภาพที่ล้ำสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

นอกจากนี้ PQS ยังมองไปข้างหน้าด้วยการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างเครือข่ายการค้าที่ยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตรในระดับสากล ด้วยเป้าหมายที่จะหล่อเลี้ยงโลกผ่านการผลิตที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติ PQS ยังคงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

บทสรุป

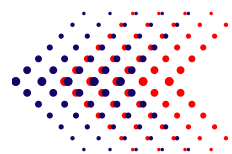
จากการเริ่มต้นเล็กๆ ในปี พ.ศ. 2548 สู่การก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเกษตร PQS ได้พิสูจน์ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

การเดินทางตลอด 20 ปีที่ผ่านมาคือบทพิสูจน์ของความสำเร็จและการมุ่งสู่อนาคตที่มั่นคงในฐานะผู้นำที่หล่อเลี้ยงโลกผ่านอุตสาหกรรมเกษตร

PQS ยังคงเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนไม่ใช่เพียงทางเลือก แต่เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่าให้กับโลกและผู้คนอย่างแท้จริง



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ



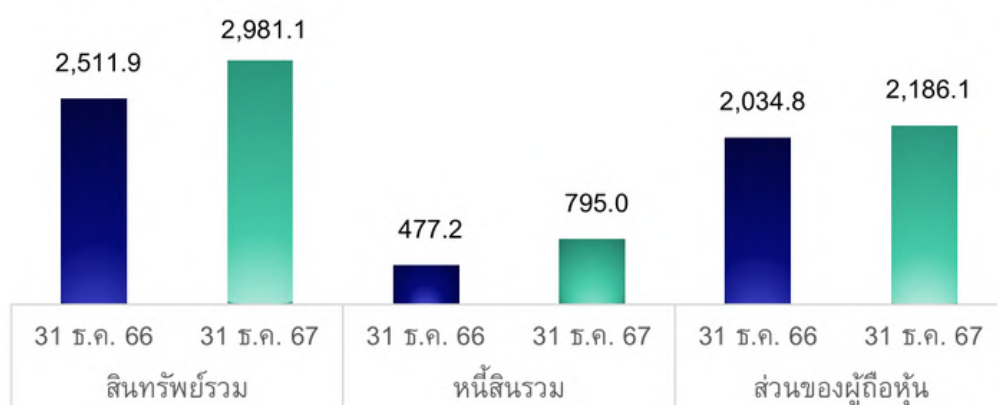
งบกำไรขาดทุน

	งวด 3 เดือน					งวดปี		
	ไตรมาส 4 2566	ไตรมาส 3 2567	ไตรมาส 4 2567	% QoQ	% YoY	2566	2567	% YoY
รายได้จากการขาย	617.4	770.2	669.3	(13.1%)	8.4%	2,325.4	2,710.6	16.6%
ต้นทุนขาย	490.0	608.3	529.5	(13.0%)	0.08	1,999.4	2,139.4	7.0%
กำไรขั้นต้น	127.4	161.9	139.8	(13.6%)	9.8%	326.1	571.2	75.2%
รายได้อื่น*	18.6	4.1	4.9	20.3%	(73.5%)	68.4	38.7	(43.4%)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์และอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	(4.3)	2.3	(4.1)	(280.4%)	(5.0%)	(9.0)	(16.4)	83.4%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	60.4	80.4	105.4	31.1%	74.4%	234.4	322.9	37.8%
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	81.2	87.8	35.2	(59.9%)	(56.7%)	151.0	270.5	79.1%
ต้นทุนทางการเงิน	2.4	4.4	3.9	(11.2%)	64.2%	12.6	21.1	67.1%
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	1.6	2.5	(2.0)	(181.5%)	(224.6%)	2.6	8.3	219.6%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	77.2	81.0	33.3	(58.9%)	(56.9%)	135.8	241.1	77.5%

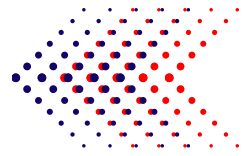
* รายได้อื่น ประกอบด้วยรายได้จากการขายผลพลอยได้จากการผลิตแบ่งส่าปะหลัง เช่น กากมัน เหมงมัน เปลือกดิน เปลือกส้าง น้ำเสีย การขายเศษวัสดุ ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

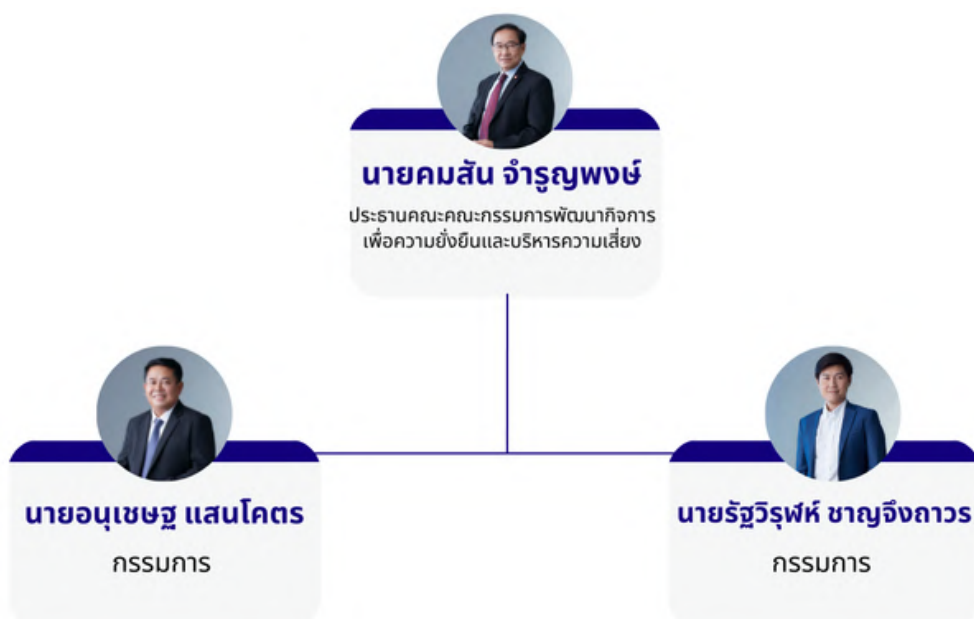


ข้อมูลการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

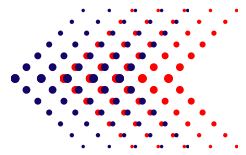


บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) (" PQS ") ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่องค์กร ตลอดจนตั้งมั่นที่จะดำรงตนให้เป็นบริษัทที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (Good Corporate Citizen) บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง

โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ของบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ



ผลการประเมิน
โครงการสำรวจการกำกับดูแล
กิจการบริษัทจดทะเบียน: CGR
ประจำปี 2567
ระดับ 4 ดาว “ดีมาก”



ได้รับการรับรองจาก
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
ของภาคเอกชนไทย (CAC)

ประกาศความสำเร็จด้านธรรมาภิบาล
ครั้งสำคัญ สะท้อนความมุ่งมั่นในการ
ยกระดับมาตรฐานองค์กรด้านการป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์การเป็นองค์กรแห่ง
ความเป็นเลิศด้านการเป็นบรรษัทภิบาล
ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใสโดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง
ครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย
กรรมการที่มีความหลากหลาย
ในด้านเพศ อายุ ทักษะ วิชาชีพ
ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

ยกระดับการกำกับดูแลกิจการ
ภายใต้นโยบายด้านบรรษัท-
ภิบาล ซึ่งผ่านการอนุมัติและ
ทบทวนโดยคณะกรรมการ
บริษัทอย่างต่อเนื่อง

รางวัล และความสำเร็จ

บริษัท PQS ได้มีความมุ่งมั่นและดำเนินงานทุกขั้นตอนด้วยความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม ดังคำกล่าวปณิธานตอน Morning Talk ก่อนเริ่มทำงานในทุกเช้า ซึ่งเป็นสิ่งที่บริษัทได้สร้างความตระหนักให้กับพนักงานทุกคนได้ทำงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก (Safety First) และได้ทำการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยที่จำเป็นให้กับพนักงาน จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ในปี 2567 ทำให้บริษัท PQS ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ (ระดับเพชร) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 และบริษัท PBE ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PQS ก็ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 เช่นกัน ในระดับประเทศ (ระดับทอง) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัท PQS ยังได้รับโล่รางวัลองค์กรต้นแบบด้าน “ความปลอดภัยทางถนน” (Zero Accident) ระดับประเทศ อีกด้วย



วิสัยทัศน์

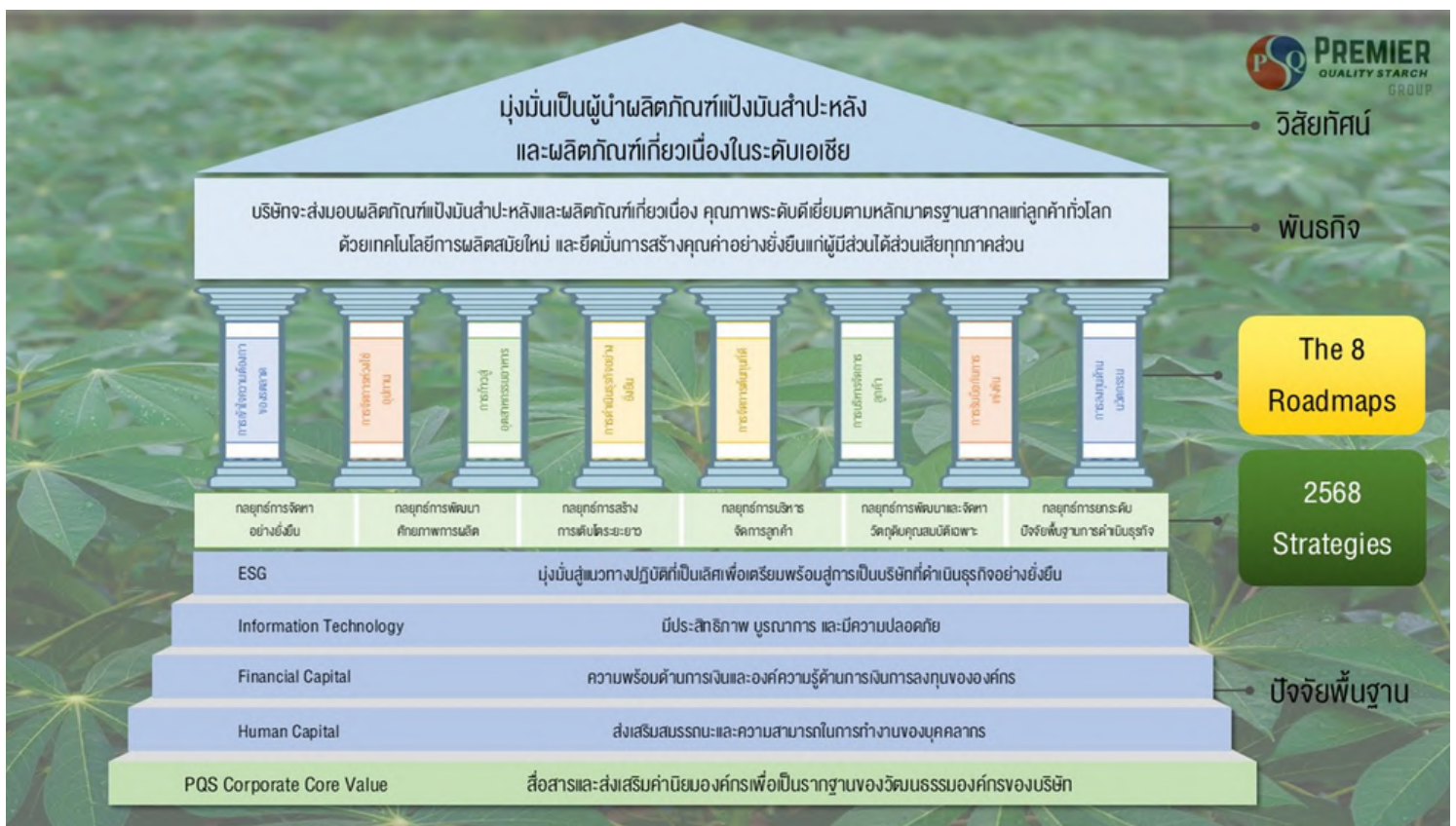
มุ่งมั่นเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลัง และผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องในระดับเอเชีย
To be the Asian leader in tapioca starch and derivative products

พันธกิจ

บริษัทจะส่งมอบผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องคุณภาพระดับดีเยี่ยมตามหลักมาตรฐานสากลแก่ลูกค้าทั่วโลก ด้วยเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ และยึดมั่นการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

Deliver world-class/premium quality starch and derivative products to worldwide customers with advanced technology and committed to sustainable share value of all stakeholders

พันธกิจต่อ ผู้ถือหุ้น	พันธกิจต่อ ลูกค้า	พันธกิจต่อ คู่ค้า	พันธกิจต่อ พนักงาน	พันธกิจต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม
ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น	พัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัย	ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมด้วยความมุ่งมั่นที่พร้อมจะเติบโตและประสบความสำเร็จไปด้วยกัน	พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ รักและตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งที่พร้อมขับเคลื่อนองค์กร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ชุมชนและตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

เป็นที่ทราบกันดีแล้ว ปี 2567 เป็นปีที่เศรษฐกิจโลกเผชิญกับความท้าทายอย่างต่อเนื่องจากปัจจัยหลายประการ ไม่ว่าจะเป็นความไม่แน่นอนในภูมิรัฐศาสตร์โลก ความผันผวนในราคาพลังงานและการปรับตัวของนโยบายการเงินในหลายประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบทำให้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรามีความผันผวนอย่างมาก สำหรับประเทศไทย ธุรกิจส่งออกยังคงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยเฉพาะในกลุ่มสินค้าเกษตรแปรรูป เช่น แป้งมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นหนึ่งในสินค้าส่งออกสำคัญของประเทศไทย ยังคงรักษาสถานะเป็นผู้นำตลาดโลกไว้ได้ ด้วยความต้องการที่เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม อุตสาหกรรมชีวเคมี และผลิตภัณฑ์ทดแทนพลาสติก อย่างไรก็ตาม แม้ความต้องการในตลาดโลกจะปรับตัวสูงขึ้น แต่ราคาขายกลับปรับตัวสวนทางกัน ประกอบกับการเผชิญกับปัญหาความผันผวนของค่าเงินบาท ทำให้ บริษัท ฟรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) เองปรับตัวเป็นอย่างมาก เพื่อรับมือกับสถานการณ์โลกที่เกิดขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง และแป้งมันสำปะหลังดัดแปรรวม 2,749.3 ล้านบาท ซึ่งเป็นจำนวนรายได้ที่ใกล้เคียงกับประมาณการ โดยบริษัท สามารถบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถสร้างกำไรได้ในระดับที่น่าพอใจ กิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญในปี 2567 คือการผลักดันโครงการโรงงานผลิตแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) จังหวัดมุกดาหาร และ การขยายกำลังการผลิตแป้งมันสำปะหลัง (Native Starch) ณ จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งโรงงานทั้ง 2 แห่งนี้คาดว่าจะสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทได้ในปี 2568 นับได้ว่าบริษัทได้สร้างความภาคภูมิใจในด้านธรรมาภิบาล โดยบริษัทยังรักษาสถานะด้าน CGR ในระดับ 4 ดาว หรือ ระดับดีมาก เป็นปีที่ 2 ติดต่อกันโดยสามารถทำคะแนนได้ดีขึ้นจากปีก่อน

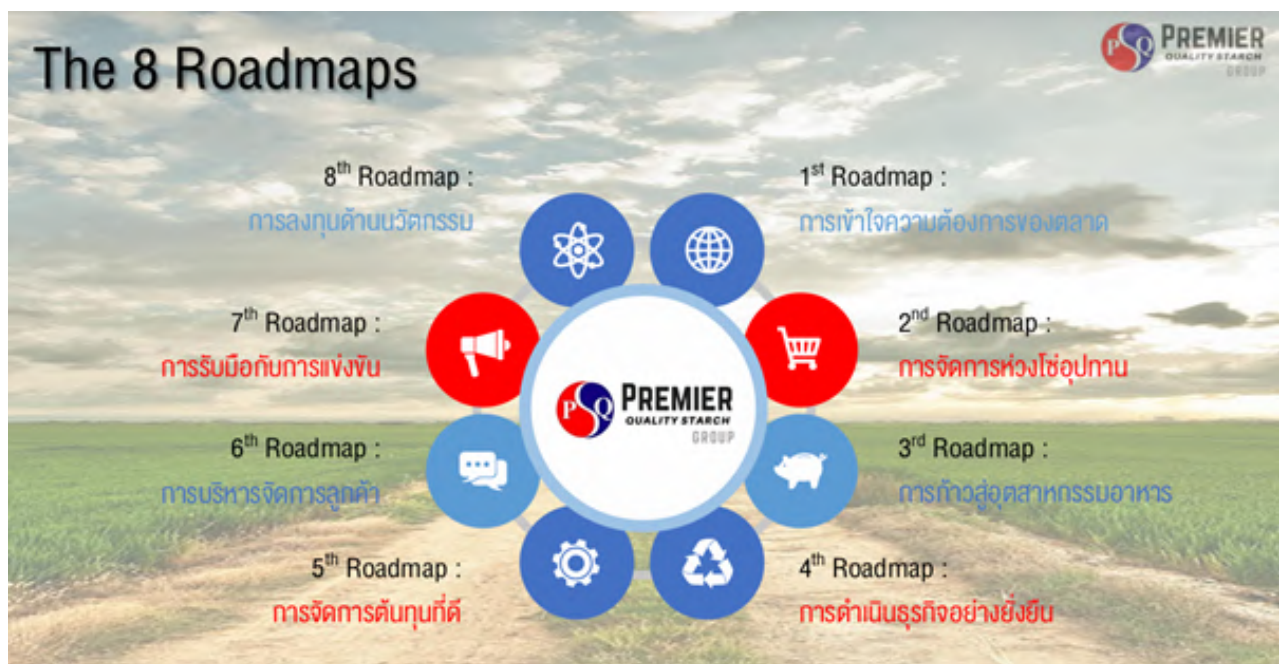
นอกจากนี้บริษัทได้รับการรับรองเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC ได้สำเร็จตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการบริษัทในการแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาล



สารจากประธานกรรมการ (ต่อ)

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนเป็นอย่างมาก ได้กำหนดและติดตามให้ฝ่ายจัดการดำเนินการในเรื่องแผนการลดการผลิตก๊าซเรือนกระจก จัดตั้งโครงการธนาคารต้นไม้ ดำเนินการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกมันสำปะหลัง โดยใช้ความรู้ด้านเกษตรกรรม การนำเทคโนโลยีการเกษตรมาใช้ เพื่อปรับปรุงคุณภาพ และปริมาณผลผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทส่งเสริมการดูแลชุมชนบนหลักคิดว่า PQS คือโรงงานของชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน สร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอนาคตอย่างยั่งยืน

PQS ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลังให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงสุด พร้อมทั้งส่งเสริมการผลิตอย่างยั่งยืน โดยร่วมมือกับเกษตรกรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วยโมเดลทางธุรกิจ ที่นำของเสียจากการผลิตแป้งมาแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า และส่งเสริมเกษตรกรผ่านกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ ในอนาคต บริษัทมีแผนจะขยายฐานลูกค้าในตลาดส่งออกใหม่ๆ พร้อมกับเพิ่มมูลค่าสินค้าผ่านนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของตลาดโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ด้วยแผนที่ทางธุรกิจ (Roadmap 8) เส้นทางดังนี้



โดย Roadmap ทั้ง 8 เรื่องข้างต้น จะนำไปสู่การเป็น ผู้นำด้านผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลัง และผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องในระดับเอเชีย ตามวิสัยทัศน์ของบริษัท

สารจากประธานกรรมการ (ต่อ)

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการคาดการณ์ว่า จะเป็นปีที่มีความท้าทายกับทุกๆ ภาคส่วน จากความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ ความเป็นไปได้ที่จะเกิดสงครามในภูมิภาคต่างๆ ผลกระทบอันจะเกิดจากมาตรการกีดกันทางการค้าจากประเทศมหาอำนาจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลก คณะกรรมการจะกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวัง และจะกำกับดูแล ติดตามแผนธุรกิจต่างๆ ที่ได้วางไว้ และพร้อมจะทบทวนทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่จะปรับเปลี่ยนไปจากความเสี่ยงต่างๆ เพื่อสนองต่อการเปลี่ยนแปลงให้ทันสถานการณ์

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในศักยภาพของ PQS คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทสัญญาว่าจะเดินหน้าสร้างความสำเร็จและความมั่นคงให้ธุรกิจของเรายั่งยืนต่อไป



ขอแสดงความนับถือ
(นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์)
ประธานกรรมการบริษัท



สารจากประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 ที่ผ่านมา ถือเป็นปีที่สำคัญสำหรับ PQS ในการมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และรับผิดชอบต่อสังคม เราเชื่อว่าความยั่งยืนคือการทำธุรกิจที่ไม่เบียดเบียนทรัพยากรและโอกาสของคนรุ่นต่อไป

ภาพรวมของปี 2567

ตลอดปีที่ผ่านมา PQS ได้ดำเนินงานเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในหลายมิติ โดยเฉพาะการสนับสนุนการเกษตรสมัยใหม่ และการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. โครงการ PQS Eco Park เราได้พัฒนา Eco Park ซึ่งเป็นพื้นที่ต้นแบบที่สะท้อนถึงการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลระหว่างการเกษตรกรรม และการอนุรักษ์ธรรมชาติ พื้นที่นี้ไม่เพียงเป็นแหล่งเรียนรู้ แต่ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจต่อเกษตรกรและประชาชนผู้สนใจด้านความยั่งยืนได้เข้ามาศึกษาและ แบ่งปันประสบการณ์ร่วมกัน

2. การลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) PQS ได้ริเริ่มโครงการลดก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการปล่อยก๊าซที่เป็นอันตรายและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด

3. การใช้พลังงานหมุนเวียน การนำพลังงานหมุนเวียนกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตของเราเป็นอีกหนึ่งความมุ่งมั่นที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

4. การดูแลเรื่องน้ำ เราให้ความสำคัญกับการจัดการน้ำทั้งน้ำดีและน้ำเสียจากการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

5. โครงการธนาคารต้นไม้ PQS เราได้ดำเนินโครงการธนาคารต้นไม้ เพื่อสนับสนุนการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ในชุมชน ซึ่งไม่เพียงช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในบรรยากาศ แต่ยังสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเกษตรกรและชุมชน

6. การจัดงาน Field Day PQS ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดวิทยาการเกษตรผ่านงาน Field Day เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

7. การส่งเสริมหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังในโรงเรียน เราได้ริเริ่มและสนับสนุนการบรรจุหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังในโรงเรียน เพื่อเสริมสร้างความรู้และความสนใจในอาชีพเกษตรกรรมตั้งแต่เยาว์วัย

การบริหารความเสี่ยง PQS ได้พยายามลดความรุนแรงของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งมองหาโอกาสใหม่ ๆ ที่สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจ เราเชื่อว่าการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบและสร้างสรรค์คือกุญแจสำคัญที่ทำให้เราสามารถปรับตัวและเติบโตได้ในทุกสถานการณ์

เราขอขอบคุณพันธมิตรทางธุรกิจ พนักงานทุกคน และชุมชน ที่ร่วมกันสร้างสรรค์อนาคตที่ยั่งยืนไปกับเรา PQS ยังคงมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างอนาคตที่ดีกว่าสำหรับทุกคน เพราะเราเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนคือหัวใจของธุรกิจที่เติบโตอย่างมั่นคงและสมดุล

ด้วยความเคารพอย่างสูง



นายคมสัน จำรูญพงษ์
ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการ
เพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง



นายรัฐวิรุฬห์ ชาญจิงถาวร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



PQS กับความยั่งยืน

02

- โครงสร้างการดำเนินการด้านความยั่งยืน
- หลักการและแนวคิดการพัฒนางองค์กรสู่ความยั่งยืน
- กระบวนการขับเคลื่อน PQS ไปสู่ความยั่งยืน
- ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2567 (Materiality)
- กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
- การดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2567
- เป้าหมาย และความก้าวหน้าด้านความยั่งยืน

วิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืน

“PQS มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรธุรกิจการผลิตด้านเกษตรแปรรูป ที่ลดผลกระทบต่อด้านลบ และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อความยั่งยืนที่แท้จริง”

ธุรกิจหลักของ PQS Group ในปัจจุบัน

ธุรกิจแป้งมันสำปะหลัง

- บริษัทผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดิบ (Native Starch) รวมถึงแป้งมันสำปะหลังดัดแปร (Modified Starch) และแป้งแปรรูปอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ตราสินค้า PQS และ TWO CRANE เพื่อจำหน่ายไปยังผู้ผลิตอุตสาหกรรมต่อเนื่องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ



เครื่องหมายการค้า/โลโก้

โรงผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ

โรงไฟฟ้าของเราเป็นโรงไฟฟ้าชีวมวล ภายใต้การดำเนินการของ บริษัท ฟรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี จำกัด (PBE) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ในกลุ่มบริษัท PQS ที่มุ่งมั่นในการพัฒนา พลังงานชีวภาพ (Bioenergy) เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับภาคอุตสาหกรรมและสังคม เราดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด "พลังงานสะอาด เพื่ออนาคตที่ดีกว่า" โดยมุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่เกิดจากกระบวนการผลิตของธุรกิจหลักแป้งมันสำปะหลัง จะมีน้ำทิ้งและกากมันสำปะหลังที่ได้จากกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลัง มาผ่านกระบวนการหมัก เพื่อให้เกิดการย่อยสลายสารอินทรีย์ในสภาวะไร้ออกซิเจน (Anaerobic Digestion) โดยแบคทีเรียในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมอาศัยกลุ่มของจุลินทรีย์ชนิดที่ไม่ใช้ออกซิเจนทำหน้าที่หมักและย่อยสลายสารอินทรีย์ให้เปลี่ยนรูปเป็นก๊าซชีวภาพ โดยแบคทีเรียในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมย่อยสลายสารอินทรีย์ให้เปลี่ยนรูปเป็นก๊าซชีวภาพ (ก๊าซมีเทน) นำไปใช้ในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2567 บริษัทได้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้การ กฟภ. และโรงแป้ง ดังนี้

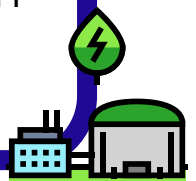
PBE มุกดาหาร

ผลิตไฟฟ้าได้ทั้งหมด
14,123.7 MWh
ขายให้โรงแป้ง PQS
8,177.9 MWh
ขายให้ กฟภ.
5,945.8 MWh



PBE สาขาสุพรรณ

ผลิตไฟฟ้าได้ทั้งหมด
11,541.8 MWh
ขายให้โรงแป้ง PQS(2012) สกลฯ



มาตรฐานที่ผ่านการรับรอง



iso 9001 : 2015

มาตรฐานระบบการ
จัดการคุณภาพ



iso 14001 : 2015

มาตรฐานระบบการ
จัดการสิ่งแวดล้อม



iso 45001 : 2018

มาตรฐานระบบการ
จัดการสุขภาพอนามัย
และความปลอดภัย



HACCP

มาตรฐานควบคุม
ดูแลความปลอดภัยใน
การผลิตอาหาร



GHP

หลักเกณฑ์วิธีการที่ดี
ในการผลิตอาหาร
อย่างปลอดภัย



TGO

องค์การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก



Halal

มาตรฐานฮาลาลแห่ง
ชาติ



Kosher

โคเชอร์มาตรฐาน
อาหารยิว



อุตสาหกรรมสีเขียว

**Green
Industry**

อุตสาหกรรมสีเขียว

โครงสร้างการดำเนินการ ด้านความยั่งยืน



โครงสร้างการจัดการของกลุ่มบริษัท



โครงการ ROCKET (สาขา PQS & PBE)

ที่ตั้ง กาฬสินธุ์
ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง
โรงแป่งได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ และได้ประกอบ
กิจการผลิตแป้ง ในไตรมาส 4/2567

บมจ.พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช PQS

ทุนจดทะเบียน 670 ล.
ที่ตั้ง มุกดาหาร
ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง



99.99999%

บมจ. พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช (2012) "PQS(2012)"

ทุนจดทะเบียน 200 ล.
ที่ตั้ง สกลนคร
ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลัง



99.99999%

บมจ. พรีเมียร์ไบโอเอนเนอร์จี "PBE"

ทุนจดทะเบียน 200 ล.
ที่ตั้ง มุกดาหาร สกลนคร และกาฬสินธุ์
ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า



99.99999%

บมจ. พรีเมียร์โมดิไฟด์สตาร์ช "PMS"

ทุนจดทะเบียน 200 ล.
ที่ตั้ง มุกดาหาร
ธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายแป้งมันสำปะหลังดัดแปร

หลักการและแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

PQS มุ่งมั่นเติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการขยายศักยภาพทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก"

หลักการสำคัญ

- ✓ การเติบโตทางเศรษฐกิจ – เพิ่มรายได้เป็น 10,000 ล้านบาทใน 3 ปี
- ✓ การขยายตลาดส่งออก – นอกเหนือจากจีน สู่ ตลาดใหม่
- ✓ การบริหารจัดการความเสี่ยง – ใช้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ลดผลกระทบด้าน ESG
- ✓ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม – ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการเกษตรที่ยั่งยืน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับสังคมชุมชนรอบข้าง สังคมแข็งแกร่ง เศรษฐกิจยั่งยืน

กระบวนการขับเคลื่อน PQS ไปสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ PQS

PQS กำหนดแนวทางสู่ความยั่งยืนโดยใช้ 3 เสาหลัก ได้แก่ เศรษฐกิจ (Economic), สังคม (Social) และสิ่งแวดล้อม (Environmental) ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล (Governance) โดยเน้นการขยายศักยภาพทางธุรกิจ พร้อมกับลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

1. การขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน (Economic Sustainability)

PQS มุ่งเน้น การเติบโตทางเศรษฐกิจที่สมดุล และขยายตลาดเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายสำคัญ ได้แก่

- ✓ เพิ่มรายได้เป็น 10,000 ล้านบาทภายใน 3 ปี โดยขยายตลาดส่งออกนอกเหนือจากจีน
- ✓ พัฒนาห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ให้มีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และสร้างความมั่นคงของวัตถุดิบ
- ✓ นำนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์

2. การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Social Sustainability)

PQS ให้ความสำคัญกับ แรงงาน ชุมชน และคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

- ✓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ผ่านการสนับสนุนความรู้ และเทคโนโลยี
- ✓ สร้างความปลอดภัยและสวัสดิการที่ดีในสถานประกอบการ ตามมาตรฐานแรงงานสากล
- ✓ สนับสนุนการพัฒนาชุมชนรอบโรงงาน ผ่านโครงการเพื่อสังคม เช่น การพัฒนาสาธารณูปโภคและการศึกษา

ประเด็นสำคัญ ด้านความยั่งยืน 2567 (Materiality)



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่า

PQS ตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain) ด้วยจุดมุ่งหมายในการเพิ่มผลกระทบเชิงบวกและลดผลกระทบเชิงลบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นที่จะสร้างความสามารถในการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีแผนการทำงานและเป้าหมายระยะยาวที่ชัดเจน

PQS Value Chain



Value Chain วัตถุดิบต้นน้ำ โดยมีแผนพัฒนาด้านวัตถุดิบอย่างยั่งยืน ในปี 2567 – 2570 ซึ่งมีเป้าหมายในการเพิ่มพื้นที่ส่งเสริมการปลูกมันสำปะหลังให้เกษตรกรในเครือข่ายรอบโรงงาน จำนวน 20,000 ไร่ (5,000 ไร่/ปี ต่อเนื่อง 4 ปี) จะทำให้มีวัตถุดิบป้อนเข้าโรงงาน ประมาณ 100,000 ตัน ซึ่งเป็นแผนการ Secure ช่วงฤดูขาดแคลน (Low season) เป็นการลดความเสี่ยงเรื่องวัตถุดิบขาดแคลน โดยได้มีกำหนดมาตรการและโครงการ ดังนี้

- 1) การกำหนดพื้นที่เป้าหมายและมาตรการในการส่งเสริมเกษตรกรเครือข่าย
- 2) การทำข้อตกลงกับพื้นที่ในเครือข่ายที่รับการส่งเสริมฯ
- 3) การจัดตั้งหน่วยบริการเพื่อสนับสนุนการขายพื้นที่ปลูกของเกษตรกร โดยบริษัทได้ร่วมภาคีเครือข่ายวิเคราะห์สภาพพื้นที่เตรียมปลูก การระเบิดดินดาน ทำแปลงสาธิตร่วมกับเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนบ้านแก่งสนับสนุนก่อนพันธุ์มันสำปะหลังคุณภาพ จำนวน 50,000 ลำ สนับสนุนและร่วมภาคีเครือข่ายในการใช้เครื่องมือ/เครื่องจักรทางการเกษตร เพื่อลดต้นทุนในการผลิตต่อไร่
- 4) การส่งเสริม ให้ความรู้ การติดตามในรูปแบบของการเป็นพี่เลี้ยง
- 5) การพัฒนาแปลงสาธิต เพื่อเป็นต้นแบบการแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการ
- 6) การส่งเสริมเพื่อให้การปลูกมันสำปะหลังสามารถเป็นอาชีพสำหรับเกษตรกร (การเพิ่มผลผลิตต่อไร่ การส่งเสริมอาชีพเสริมควบคู่ไปกับการปลูกมันสำปะหลัง)

ห่วงโซ่คุณค่า (ต่อ)

Value Chain ด้านผลิตกลางน้ำ แผนพัฒนาความยั่งยืน Value Chain ด้านการผลิต (กลางน้ำ) แก้ไขปัญหามันติด Hopper และปัญหา ร้อนดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือ เปลี่ยนรางนวด ลดการเกิดปัญหาคอขวด ลดการแตกหักวัตถุดิบ ทำ TPM ลดการ Break Down ของทีมซ่อมบำรุง โดยมีการกำหนดซ่อมบำรุงเครื่องจักร และได้สื่อสาร/ประสานภายในระหว่างแผนกผลิตและแผนกวิศวกรรมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การผลิตดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สินค้ามีคุณภาพตาม Spec. ที่ลูกค้าต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้าต่อไป

Value Chain ด้านปลายน้ำ คุณภาพสินค้าและการขาย ผลผลิตเพิ่ม และมี % Yield เพิ่ม ลดอัตราการใช้ไฟฟ้า ลดการรอคิวทำให้ลานมัน-เกษตรกรจากมันไร่พึงพอใจ บริษัทได้รับหัวมันสดใหม่คุณภาพดี เพิ่มอัตราการใช้หัวมันเป็น 1500 ตันต่อวัน ยกกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย สร้างมาตรฐานสินค้าอย่างต่อเนื่อง GHPs, HACCP, HALAL, KOSHER, ISO9001, ISO14001, ISO45001 และกำลังยกระดับมาตรฐานสู่ FSSC ISO22000 ในปี 2568 ต่อไป

Value Chain สนับสนุนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยนำข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ มาใช้ในการวางแผนส่งเสริมการเพาะปลูกและเก็บเกี่ยวโดยใช้เทคโนโลยี GIS ร่วมกับภาคีเครือข่าย 3 Party โดยความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและพัฒนา และสนับสนุนการใช้เครื่องจักรกลเกษตรเชิงธุรกิจร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ คูโบต้าร่วมกับเกษตรกรเครือข่าย โดยได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล Application ร่วมกับคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการรับซื้อโดยใช้ระบบ ERP เพื่อลดปัญหามันติดคิวหน้าโรงงาน เพิ่มความคล่องตัวในจัดซื้อวัตถุดิบ และการบริหารจัดการระบบไฟล์เอกสาร/ข้อมูลที่สำคัญภายในองค์กรโดยใช้ Share Point เพื่อใช้ในการสื่อสารภายในระหว่างหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (ต่อ)

ผู้ถือหุ้น

การมีส่วนร่วม:

- ช่องทางหลัก ได้แก่ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การรับฟังข้อคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ (ทั้งออนไลน์ และการพบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุน)

ความคาดหวัง:

- ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล
- ผลตอบแทนและการเติบโตที่ยั่งยืน
- การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- เสนอให้ปรับปรุงระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการ GHG ให้เป็นรูปธรรม

แนวทางตอบสนอง:

- ให้สิทธิและผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น
- ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
- หลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายในในทางที่ผิด
- พิจารณาการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ:

- การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลในโครงการสำคัญอย่างต่อเนื่อง
- การสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

พนักงาน

การมีส่วนร่วม:

- ช่องทางที่พนักงานเห็นว่าสำคัญ ได้แก่ การแจ้งข่าวผ่านคณะสวัสดิการฯ, ไลน์กลุ่มข่าวสาร HR, การพูดหน้าแถว และช่องทางอื่นๆ

ข้อเสนอแนะ:

- เพิ่มช่องทางสื่อสารเพิ่มเติม เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์
- จัดกิจกรรมทีม Building นอกสถานที่
- ปรับปรุงการตอบกลับและความชัดเจนของข้อมูลจากฝ่าย HR
- ให้ความสำคัญกับพนักงานรายวันมากขึ้นและปรับปรุงกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม และโปร่งใส
- ส่งสาส์นจากผู้บริหารในระดับต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น

ลูกค้า

การประเมินบริการ:

- ลูกค้าประเมินด้านคุณภาพสินค้า การจัดส่ง และการรับคำสั่งซื้อ โดยให้คะแนนในระดับประมาณ 3.5 – 3.8 จาก 5 คะแนน
- การจัดการข้อร้องเรียนมีการตอบสนองที่เป็นที่พอใจ

ความคาดหวัง:

- เน้นความหลากหลายของผลิตภัณฑ์
- ให้บริการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว ชัดตรงและยึดหลักความเป็นธรรม
- การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

แนวทางการมีส่วนร่วม:

- ช่องทางที่สำคัญคือ การเปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์และเว็บไซต์
- การสำรวจความพึงพอใจและการพบปะกับลูกค้าผ่านกิจกรรมต่าง ๆ

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (ต่อ)

คู่ค้า

การมีส่วนร่วม:

- การสร้างช่องทางสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เช่น การประชุม การสำรวจความพึงพอใจ และการเปิดรับข้อเสนอแนะ

ความคาดหวัง:

- ปฏิบัติตามพันธสัญญาด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค
- ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ
- ความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ
- เน้นความยั่งยืนและการเติบโตของธุรกิจ
- ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

แนวทางตอบสนอง:

- การชำระเงินค่าสินค้าและบริการตรงเวลาพร้อมการจัดทำนโยบายต่อต้านทุจริต
- กำหนดเกณฑ์คัดเลือกคู่ค้าอย่างชัดเจนและโปร่งใส
- เน้นการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลง

เกษตรกร

ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม:

- สร้างระบบและกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกษตรกรเข้าถึงข้อมูลและสื่อสารกับบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น Field Day และการใช้แอปหรือกลุ่ม LINE

การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสนับสนุนผลผลิต:

- สนับสนุนการรับซื้อผลผลิตในราคาที่เป็นธรรม
- ส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูก
- จัดหาแหล่งเงินทุนและการสนับสนุนด้านการเงินให้เกษตรกร

การพัฒนาทักษะและการเรียนรู้:

- จัดทำแปลงสาธิตและจัดกิจกรรมฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกษตรกรได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ ๆ และพัฒนากิจกรรมการเกษตร

การสนับสนุนด้านเครื่องจักรและวัสดุ

- จัดหาเครื่องจักรและวัสดุที่เหมาะสมเพื่อลดภาระแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต

ชุมชน และสังคม

ช่องทางการสื่อสารและมีส่วนร่วม:

- ดำเนินกิจกรรมประชุม และสื่อสารเพื่อชี้แจงข้อมูล ข่าวสาร และความเคลื่อนไหวขององค์กร
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นจากผู้นำชุมชนในพื้นที่รอบโรงงาน (ในระยะ 3 กม.)
- สภาภาพ PQS

การสนับสนุนและพัฒนาชุมชน:

- ส่งเสริมโครงการที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชน เช่น “โครงการฟรีเมียร์ปันสุข”
- ข้อเสนอแนะจากชุมชนเรียกร้องให้ขยายพื้นที่สนับสนุนโครงการดังกล่าวให้ครอบคลุมทั้งตำบล

การจัดการสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ:

- ชุมชนขอให้เพิ่มความเข้มงวดในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการบำบัดน้ำเพื่อเกษตรกรรม
- สนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาเด็กและเยาวชน (เช่น “PQS จูเนียร์ ลีก 2025”) เพื่อลดปัญหายาเสพติด
- ส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุ (เช่น “PQS เสริมสุขภาพดีประเพณียั่งยืน”)

การสนับสนุนด้านเทคนิคและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร:

- ชุมชนเสนอให้มีการสนับสนุนความรู้และเทคนิคในการปลูกพืช เช่น การปลูกมันสำปะหลังบนพื้นที่ดินลูกรัง
- ขยายการใช้ประโยชน์จากน้ำที่ผ่านการบำบัดเพื่อการปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์ รวมถึงการใช้พลพลอยได้จากกระบวนการผลิต

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 2567

ประเด็น		ผลกระทบ	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	การจัดการพลังงาน	ผู้ถือหุ้น, คู่ค้า, ลูกค้า, พนักงาน และชุมชนสังคม	    
	การจัดการดิน/น้ำ	พนักงาน, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	   
	การจัดการของเสีย ขยะ และมลพิษ	พนักงาน, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	   
	การจัดการก๊าซเรือนกระจก	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	    
	นวัตกรรม	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	  
ด้านสังคม (Social)	พนักงาน	ผู้บริหาร และพนักงาน	  
	คู่ค้า/ลูกค้า	ผู้ถือหุ้น, คู่ค้า และลูกค้า	  
	เกษตรกร/ชุมชน	ชุมชนสังคม และเกษตรกร	    
ด้านธรรมาภิบาล (Governance)	แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	    
	ความโปร่งใส	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	
	ภาวะผู้นำ	ผู้ถือหุ้น และพนักงาน	
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ลูกค้า, ชุมชนสังคม และเกษตรกร	

สรุปประเด็นสำคัญด้าน ESG ปี 2567 ของ PQS

- ✓ มุ่งพัฒนา Value Chain ทุกระดับ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ, กระบวนการผลิต, คุณภาพสินค้า และมาตรฐานสากล
- ✓ ส่งเสริมความยั่งยืนของเกษตรกรและชุมชน ผ่านการอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านปลูกมันสำปะหลังให้กับเกษตรกร โดยผ่านโครงการ Field Day และร่วมโครงการเกษตรแปลงใหญ่กับภาครัฐ เป็นต้น
- ✓ ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยเทคโนโลยี
- ✓ บริหารธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ด้านความ ยั่งยืน



แนวทางปฏิบัติการด้านความยั่งยืน (SD Implementation Plan)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ PQS

พวกเราเชื่อว่า ธุรกิจที่ตื่นอกจากแสวงหาผลกำไรแล้ว จะต้องคำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม หรือ 3P Concept นั่นคือ People, Planet, Profit

พวกเราจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนากิจการด้านความยั่งยืน ว่าเราต้องการเป็นองค์กรธุรกิจการผลิตด้านเกษตรแปรรูป ที่ลดผลกระทบด้านลบ และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อความยั่งยืนที่แท้จริง PQS มุ่งสร้างสรรคความยั่งยืนด้วยนวัตกรรมจากชุมชน สู่ ไร่ ไป โรงงาน ถึง ผู้บริโภค

การดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2567

6

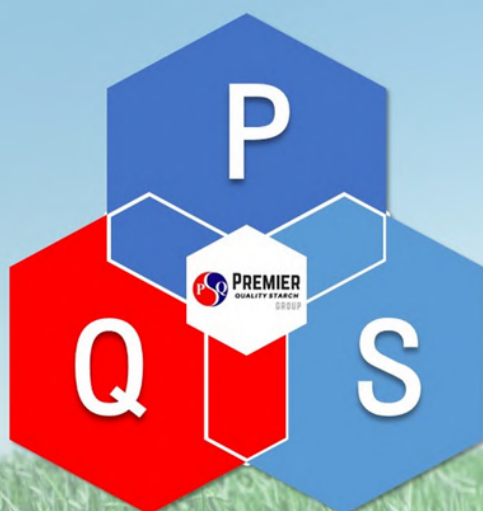
ในปี 2568 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบภูมิทัศน์ด้านความยั่งยืนของ PQS ตามแนวทางข้อตกลงของสหประชาชาติ บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเคารพสิทธิมนุษยชนรอบด้าน พร้อมทั้งนำคุณค่าหลักขององค์กร มาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

ภูมิทัศน์ความยั่งยืนทุกมิติของกลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช



สิ่งแวดล้อม Environment				สังคม Social			ธรรมาภิบาล Governance				
การจัดการพลังงาน Energy Management	การจัดการน้ำ/ดิน Water and soil management	การจัดการของเสีย ขยะ และมลพิษ Waste, garbage and pollution management	การจัดการก๊าซเรือนกระจก Greenhouse gas management	นวัตกรรม Innovation	พนักงาน Employee	ลูกค้า/คู่ค้า Customers/Partners	เกษตรกร/ชุมชน Farmers/Community	แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ Business Practices	ความโปร่งใส Transparency	ภาวะผู้นำ Leadership	การบริหารจัดการความเสี่ยง Risk Management
จัดการพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทน Renewable energy and alternative energy sources	สร้างความมั่นคงให้กับผู้ปลูก PQS sustainability sourcing	ของเสียทางชีวภาพ Organic waste	เข้าร่วม CFO Platform มุ่งสู่ Net Zero Emission Participate CFO Platform to reach Net Zero Emission	พัฒนาพันธุ์ข้าวอย่างยั่งยืน พัฒนาพันธุ์ข้าวที่เหมาะสม กับสภาพแวดล้อม Develop appropriate cassava varieties	การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อ แรงงานอย่างมีจริยธรรม Respect for human rights and fair treatment of workers	ความเป็นส่วนตัวและ ความปลอดภัยของข้อมูล Data privacy and security	อาชีพ/กลุ่ม/กิจการ ทดแทนแรงงาน Alternative Occupation/Group/ Labor-saving Machine	สู่การเป็นบริษัท CGR 5 ดาว 5 star CGR company	เปิดเผยข้อมูลอย่าง โปร่งใส ครบถ้วน Disclose information transparently and completely	กำหนดแผนการและ แผนกลยุทธ์องค์กร Board Skill Matrix and Company Strategy Plan	จัดการความเสี่ยงองค์กร และแสวงหาโอกาสทาง ธุรกิจ Manage corporate risks and seek business opportunities
พัฒนาพลังงานสะอาด Clean energy development	ธนาคารต้นไม้ PQS สร้างความ หลากหลายทางชีวภาพ PQS Tree Bank and Biodiversity conservation	น้ำทิ้ง Effluent	ลดการปล่อยคาร์บอน Reduce carbon emissions	สร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง สู่ตลาดใหม่ Create high-value products for new markets	การพัฒนาศักยภาพ พนักงาน Potential Development for employees	ความปลอดภัยและ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ Product safety and quality	เกษตรกรรุ่นใหม่ New generation farmers	จรรยาบรรณของ พนักงาน Ethics of employees	ภาษี และการบัญชี Transparent Tax and accounting practices	แผนกพิเศษ แยกกำหนด Profile ผู้บริหาร Strategic planning and executive profile determination	การบริหารความเสี่ยง ต่อภาวะวิกฤติ Crisis Management
	ปลูกต้นไม้ในระบบนิเวศเกษตร เพื่อสร้างแหล่งอาหารทาง ธรรมชาติ ตามวิถีชีวิตชุมชน Enrich trees in farmland agroecosystem to regain the natural foods habitat by communities' participation	ของเสียอันตราย Hazardous waste	T-VER สำหรับเครดิต T-VER & Carbon Credit Program	ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริการ ลูกค้ากับ PQS PQS's digital technology system for cassava management	การจูงใจและการรักษานัก งาน Motivating and retaining employees	แนวทางปฏิบัติทางการ ขาย Sales practices	ชุมชนสัมพันธ์ Community Relations	ทศวรรษเป็นศูนย์ Zero Tolerance	สารสำคัญทางธุรกิจ Business Materiality	โครงสร้างค่าตอบแทน พนักงาน / ผู้บริหาร Compensation structure for employees/executives	การบริหารความเสี่ยง ต่อภาวะวิกฤติ Implementation and Monitoring Business Continuity Plan (BCP)
	บริหารจัดการน้ำในกระบวนการ ผลิต Water management in production processes		เมล็ดพันธุ์สีเขียว PQS Green for All	นวัตกรรมด้านการผลิต Production innovation	สุขภาพและความ ปลอดภัยใน สถานประกอบการ Health and safety in the work environment					ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร Promote corporate culture	ความเสี่ยงและโอกาส Risks and opportunities
				นวัตกรรมด้านการจัดการ น้ำทิ้ง Effluent innovation management							

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



People Centric

คือการให้ความสำคัญกับผู้คน ทั้งพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ โดยการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี รับฟังความต้องการ และดูแลเอาใจใส่บุคคลเหล่านั้นในทุกกระบวนการทำงาน



Quality Excellence

คือความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทในทุกด้าน ทั้งด้านบุคลากร เครื่องจักร กระบวนการผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์ และการบริการ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายมาตรฐานคุณภาพที่สูงที่สุด



Sustainability

คือการดำเนินธุรกิจอย่างมีความใส่ใจและรับผิดชอบต่อซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ การสร้างคุณค่าให้กับสังคม รวมถึงบรรษัทภิบาลของกิจการ

การดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2567 (ต่อ)

5 ด้านสำคัญสู่ความยั่งยืน (ESG)

1. การบริหารจัดการวัตถุดิบและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Efficiency & Circular Economy)
 - ส่งเสริม Zero Waste Management โดยจะพยายามใช้ทุกส่วนของมันสำปะหลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - นำ ของเสียจากกระบวนการผลิต กลับมาใช้ใหม่ เช่น การผลิตไบโอแก๊สจากน้ำเสีย หรือการนำกากตะกอนจากบ่อบำบัดขึ้นมาเป็นสารอินทรีย์ในการปรับปรุงดิน ในโครงการ Re-Soil ของบริษัท
 - ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ลดการใช้พลังงานและน้ำ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
 - สนับสนุนเกษตรกรให้ใช้แนวทาง การเกษตรที่ยั่งยืน เช่น เกษตรอินทรีย์และการปลูกพืชหมุนเวียน
2. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability)
 - ลงทุนใน ระบบบำบัดน้ำเสีย ให้ได้มาตรฐานสูงสุด เพื่อเป้าหมายในการนำกลับมาใช้ใหม่
 - ลด คาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint) ของกระบวนการผลิต โดยใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักร
 - เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบโรงงาน และมีโครงการปลูกป่าเพื่อดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์
3. การพัฒนาและดูแลชุมชน (Community & Social Responsibility)
 - ให้ความรู้และสนับสนุนเกษตรกรในการทำ เกษตรกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้พัฒนา พรีเมียร์นิเวศสถาน (POS ECO Park) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้การทำไร่มันสำปะหลัง ร่วมกับการปลูกป่า สร้างแหล่งเรียนรู้ของชุมชน “เกษตรกร” มีการสร้างยุวเกษตรกรควบคู่กับเกษตรกรคุณภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง
 - จัดโครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรมันสำปะหลังในโรงเรียน เพื่อสร้างยุวชนเกษตร ให้ปลูกมันสำปะหลังด้วยวิธีทันสมัย เพื่อเป็นอาชีพให้กับเกษตรกรรุ่นใหม่เพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น
 - ส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานผ่านสวัสดิการที่ดีและปลอดภัย เช่น การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
 - ทำโครงการ CSR ด้านการกีฬา เพื่อสนับสนุนเยาวชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพแข็งแรง และปลอดภัยจากยาเสพติด
4. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (Innovation for Sustainability)
 - นำระบบ Digital Transformation มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต เช่น การนำระบบ ERP มาใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ประสิทธิภาพการผลิต
 - พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่จะเป็นสินค้ามูลค่าเพิ่มของบริษัท คือแป้งดัดแปร และมีแผนต่อยอด ไปสู่การผลิตที่ตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าเพิ่มขึ้น
 - ร่วมมือกับสถาบันวิจัยและมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
5. ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (Good Governance & Transparency)
 - ปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ISO 9001 : 2015, ISO 14001 : 2015, ISO 45001 : 2018, HACCP, GHPs, Halal, Kosher, T-VER, Green Industry และ Corporate Governance
 - มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนอย่างโปร่งใส
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือ หลักจริยธรรมและความเป็นธรรม กับทุกภาคส่วน

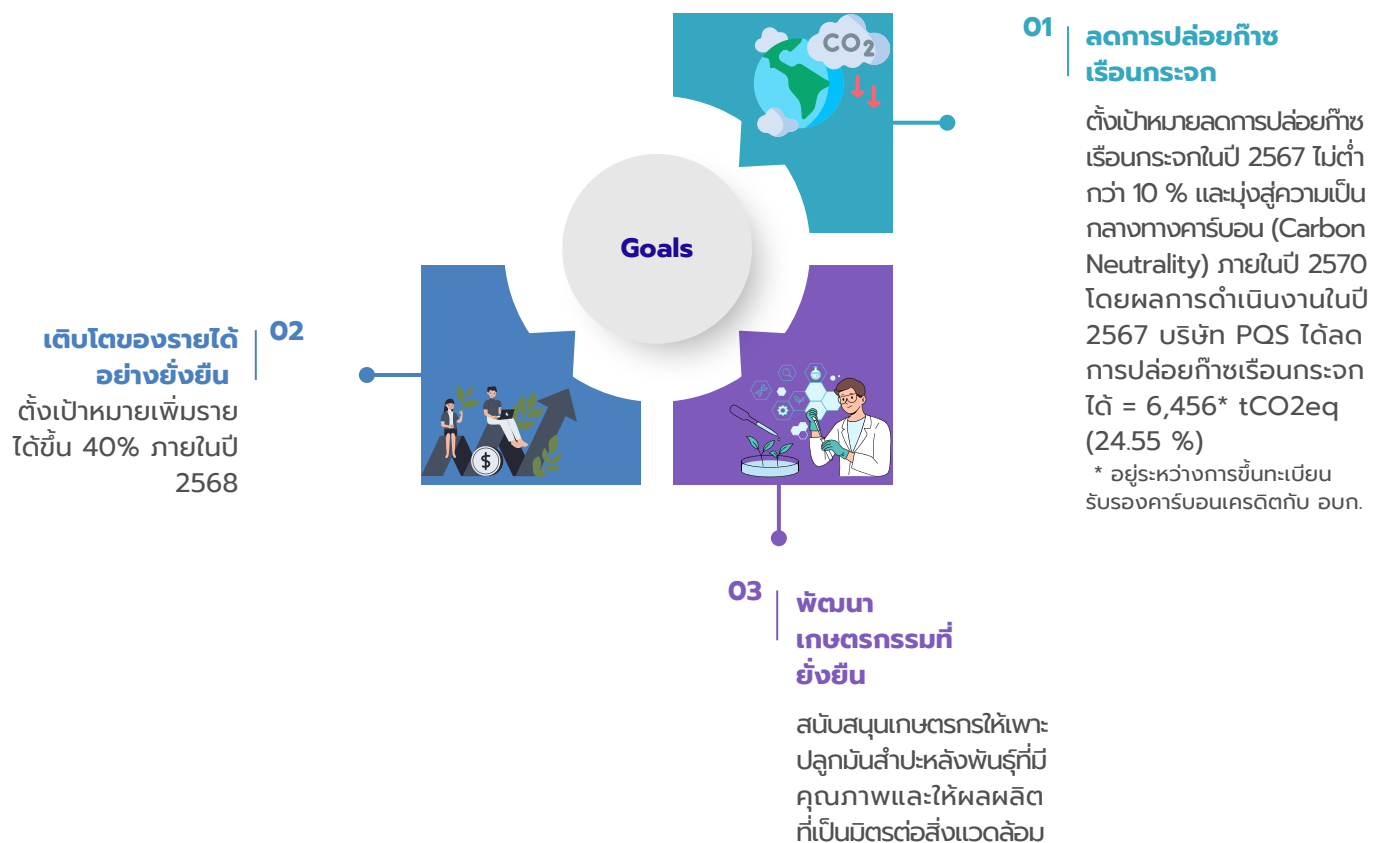
เป้าหมาย และความก้าวหน้า ด้านความยั่งยืน



PQS กับเป้าหมายและความก้าวหน้าด้านความยั่งยืน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือ “PQS” เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอุตสาหกรรมมันสำปะหลังที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และเศรษฐกิจ

เป้าหมายด้านความยั่งยืน





ผลกระทบเชิงบวก ต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

PQS ไม่เพียงแต่ดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตขององค์กร แต่ยังมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม



- การปลูกต้นไม้ในโครงการธนาคารต้นไม้ เพื่อฟื้นฟูป่าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- การพัฒนาโครงการที่ช่วยให้เกษตรกรมีรายได้ที่มั่นคงและลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ
- การร่วมมือกับชุมชนในการจัดกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกป่า และการทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ



ผลการดำเนินงานตามภูมิ ทัศน์ความยั่งยืน PQS 03

- มิติสิ่งแวดล้อม
- มิติสังคม
- มิติธรรมาภิบาล

มิติสิ่งแวดล้อม

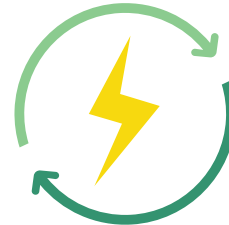


การจัดการพลังงาน

กลุ่มบริษัท PQS ให้ความสำคัญกับ การจัดการพลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน ลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน ดังนี้

1. เป้าหมายหลักด้านการจัดการพลังงาน

- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency Improvement)
- ลดการใช้พลังงานฟอสซิล และเปลี่ยนไปใช้พลังงานหมุนเวียน
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emissions Reduction)
- นำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาใช้ในการจัดการพลังงาน
- สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero และมาตรฐานสากล



2. แนวทางและแผนดำเนินการจัดการพลังงาน

2.1 การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานในกระบวนการผลิต

2.1.1 ปรับปรุงเครื่องจักรและระบบการผลิตให้ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า เปลี่ยนรางนวด และเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องไม่ เพื่อลดการสูญเสียพลังงาน ปรับปรุง Hopper System ลดการติดขัดของวัตถุดิบ ลดการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต

2.1.2 ใช้ TPM (Total Productive Maintenance) บำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกัน

2.1.3 ติดตั้งระบบควบคุมพลังงานอัตโนมัติ (Energy Management System - EMS) ใช้ IoT และ AI ควบคุมอัตราการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์ วิเคราะห์การใช้พลังงาน ผ่านระบบ ERP และ Big Data Analytics

2.1.4 ลดอัตราการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยผลิต (kWh/Ton Product) เพิ่มอัตราการใช้วัตถุดิบ จาก 1,200 → 1,500 ตัน/วัน เพื่อลดค่าไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตลดเวลาการทำงานของเครื่องจักรที่ไม่ได้จำเป็น เพื่อประหยัดพลังงาน

2.2 การใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน

2.2.1 ใช้พลังงานจากก๊าซชีวภาพ (Biogas) ในกระบวนการผลิต นำของเสียจากมันสำปะหลังมาใช้เป็น วัตถุดิบผลิต Biogas ลดการใช้ เชื้อเพลิงฟอสซิล (Coal, Oil) และลดการปล่อย CO₂

2.2.2 แผนติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) ศึกษาความเป็นไปได้ในการติดตั้ง โซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) บนหลังคาโรงงาน ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับ Biogas เพื่อผลิตไฟฟ้าใช้ในโรงงาน

2.2.3 การใช้พลังงานชีวมวล (Biomass Energy) ศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ เศษพืชผลการเกษตร เช่น ทากมันสำปะหลัง ลดการพึ่งพาไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล

2.3 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Reduction)

2.3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลด Carbon Footprint ใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนพลังงานฟอสซิล ลดการปล่อย CO₂ โดย เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด 20% ภายในปี 2570

2.3.2 ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อผลิตพลังงาน ระบบบำบัดน้ำเสียของ PQS สามารถ ผลิตก๊าซชีวภาพใช้แทน เชื้อเพลิง ลดปัญหาการปล่อยก๊าซมีเทน (CH₄) จากของเสียอุตสาหกรรม

2.3.3 สนับสนุนการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม โครงการ "ธนาคารต้นไม้" ปลูกต้นไม้ในพื้นที่รอบโรงงานและ เครือข่ายเกษตรกร ช่วย ดูดซับ CO₂ และลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

2.4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการพลังงาน

2.4.1 ติดตั้งระบบ ERP และ IoT เพื่อติดตามการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์ บริหารจัดการพลังงาน ผ่านแพลตฟอร์ม ดิจิทัล ลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น วิเคราะห์ข้อมูล Big Data เพื่อวางแผนลดต้นทุนพลังงาน

2.4.2 พัฒนาโมเดล AI เพื่อลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ใช้ AI วิเคราะห์การทำงานของเครื่องจักร เพื่อ ลดพลังงานที่สูญเสียเปล่า ตั้งค่า ระบบการทำงานของโรงงานอัตโนมัติ ให้ใช้พลังงานน้อยที่สุด

การจัดการพลังงาน (ต่อ)

ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	หน่วย	2567	2566	2565
ไฟฟ้าที่ซื้อจาก PEA	kWh	9,620,240.00	7,719,200.00	10,999,388.69
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ PBE	kWh	26,946,437.30	31,514,942.00	24,914,912.00
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ PBE	kWh	602,581.94	1,042,703.90	941,741.89
ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วย (energy intensity)	หน่วย	2567	2566	2565
ปริมาณการใช้พลังงานในองค์กรต่อ จำนวนพนักงานทั้งหมด	ปริมาณการใช้ พลังงาน/person	12,792.87	10,502.31	15,129.83

3. การเปรียบเทียบการใช้น้ำและพลังงานภาคการผลิต ปี 2566 vs 2567

3.1 อัตราการใช้ไฟฟ้า (Electricity Consumption - kWh/ตัน)

ปี 2566: อัตราการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ยอยู่ที่ 226.74 kWh/ตันแป้ง

ปี 2567: อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลงอยู่ที่ 185.29 kWh/ตันแป้ง

การเปลี่ยนแปลง ลดลงประมาณ 18% แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้าที่ดีขึ้น

มาตรการที่ช่วยลดการใช้ไฟฟ้า

- นำเทคโนโลยีมาช่วยบริหารจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพ
- ใช้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ลดการสูญเสียพลังงาน
- ติดตั้งระบบ Energy Management System (EMS) ควบคุมการใช้พลังงานแบบอัตโนมัติ

3.2 อัตราการใช้พลังงานความร้อน (Thermal Energy Consumption - MJ/ตันแป้ง)

ปี 2566: อัตราการใช้พลังงานความร้อนอยู่ที่ 1599.38 MJ/ตันแป้ง

ปี 2567: ปรับลดลงมาอยู่ที่ 1513.48 MJ/ตันแป้ง

การเปลี่ยนแปลง ลดลงประมาณ 5.4% แสดงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพในระบบทำความร้อน

มาตรการที่ช่วยลดการใช้พลังงานความร้อน

- ใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น Biogas และ Biomassทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิล
- ปรับปรุง กระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานน้อยลงต่อหน่วยผลิต
- ติดตั้ง Heat Recovery System เพื่อใช้ความร้อนที่เหลือกลับมาใช้ใหม่



การจัดการน้ำ/ดิน

การจัดการน้ำ

บริษัท พรีเมียร์ ควอลิตี้สตาร์ซ จำกัด (มหาชน) (PQS) มุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต เริ่มตั้งแต่การ ลดการใช้ น้ำ โดยนำแนวทางและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดการสูญเสีย และลดปริมาณน้ำดิบที่ต้องสูบขึ้นมาใช้ ด้วยการเฝ้าระวังจุดรั่วซึม รวมถึงการซ่อมบำรุงอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังมีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้ น้ำในแต่ละส่วน เพื่อหาวิธีบริหารทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จากนั้น บริษัทได้ออกแบบระบบ หมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่อย่างเป็นระบบ กล่าวคือ น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น ระบบบำบัดแบบแอนแอโรบิก (Anaerobic) หรือบ่อไบโอแก๊ส จะถูกนำไปใช้ซ้ำในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็น “น้ำเขียว” ในกระบวนการผลิต พื้นที่สีเขียว ในโรงงาน หรือใช้ในเขตเพาะปลูกของ PQS Eco Park ซึ่งนอกจากจะช่วยลดแรงกดดันต่อแหล่งน้ำภายนอกแล้ว ยังส่งเสริมให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์และลดการใช้ปุ๋ยเคมี

สุดท้าย การจัดการน้ำทิ้งที่ดี ถือเป็นหัวใจของแนวทางนี้ บริษัทได้ติดตามและควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐาน ควบคู่ไปกับการลดระดับน้ำในบ่อก่อนถึงท่อผ่น เพื่อป้องกันการล้นบ่อที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน โดยมีการร่วมมือกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมในการเข้าร่วม “โครงการ SANDBOX” เพื่อศึกษาปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานการปล่อยน้ำหลังบำบัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งหมดนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท PQS ในการลดการใช้ น้ำ หมุนเวียนใช้ซ้ำ และบำบัดน้ำทิ้งอย่างเป็นระบบ เพื่อความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม.

ลดการใช้ น้ำ

- มีการตรวจสอบและวิเคราะห์จุดที่ใช้น้ำในแต่ละกระบวนการ
- การบำรุงรักษาและลดการรั่วซึม
- รณรงค์และให้ความรู้พนักงานทุกระดับ เพื่อใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

หมุนเวียนน้ำในระบบ

- การหมุนเวียนน้ำในกระบวนการล้างเปลือก
- นำน้ำบำบัดกลับมาฟื้นฟูพื้นที่ PQS Eco Park
- เกษตรกรที่อยู่ใกล้โรงงานสามารถนำน้ำเขียว ไปใช้ในการเกษตร โดยการทำข้อตกลงร่วมกัน

จัดการระบบน้ำทิ้ง

- ระบบบำบัดน้ำทิ้งคุณภาพ และการป้องกันน้ำล้น
- บริษัท PQS ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ SANDBOX ซึ่งเป็นการทดสอบต้นแบบในการปล่อยน้ำหลังบำบัดมาใช้ในการเกษตรอย่างเหมาะสม

การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 บริษัท PQS มีปริมาณการใช้ น้ำรวมกว่า 708,417.94 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งสะท้อนถึงการขยายตัวทางผลิต จึงได้มีการติดตามปริมาณการใช้ น้ำอยู่เสมอ พร้อมปรับปรุงกระบวนการผลิตและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการสูบและส่งน้ำ เพื่อลดการรั่วไหลหรือการสูญเสีย น้ำโดยไม่จำเป็น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรน้ำในทุกขั้นตอน

ปริมาณการใช้ น้ำ	หน่วย	2567	2566
ปริมาณการใช้ น้ำทั้งหมด	ลบ.ม.	708,417.94	540,279.00
ปริมาณการใช้ น้ำต่อหน่วย (water intensity)	หน่วย	2567	2566
ปริมาณการใช้ น้ำในองค์กรต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด	ลบ.ม./person	18.73	17.84
ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	Unit	2567	2566
ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	%	100.00	100.00

ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

โครงการปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน

ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และระบบนิเวศ (Ecosystem) มีบทบาทสำคัญต่อการเกษตรและชุมชนในหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะธรรมชาตินับว่าเป็นกลไกที่สนับสนุนการผลิตทางการเกษตร ระบบนิเวศที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ ช่วยให้มีศัตรูธรรมชาติ (Predators) ของศัตรูพืช ซึ่งสามารถควบคุมจำนวนศัตรูพืชได้ ซึ่งช่วยลดการระบาดของโรค และศัตรูพืช โดยไม่ต้องพึ่งพาการใช้สารเคมีมากเกินไปที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบกับความหลากหลายทางชีวภาพยังช่วยรักษาความอุดมสมบูรณ์ของดิน โดยจุลินทรีย์และห่วงโซ่อาหารในระบบนิเวศ ทำให้ดินมีการหมุนเวียนของธาตุอาหารได้ดีขึ้น และสามารถย่อยสลายสารอินทรีย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสัตว์และจุลินทรีย์ในดินจะช่วยในการสลายสารอินทรีย์และเติมธาตุอาหารให้กับพืช และยังทำให้ระบบนิเวศสามารถปรับตัวและฟื้นฟูดินจากความเครียดทางสิ่งแวดล้อม เช่น ภัยพิบัติจากสภาพอากาศที่แปรปรวน หรือการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิ และสามารถช่วยป้องกันการสูญเสียของทรัพยากรทางการเกษตร



ความสัมพันธ์กับการดำรงชีวิตของชุมชนนั้น ความหลากหลายทางชีวภาพมีบทบาทสำคัญต่อบริบทชุมชนเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ PQS เล็งเห็นถึงวิถีชีวิตของเกษตรกรที่ต้องทำเป็นจะต้องพึ่งพิงแหล่งอาหารตามธรรมชาติ รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นส่วนสำคัญช่วยส่งเสริมการใช้ประโยชน์ทรัพยากรทางชีวภาพ โดยเฉพาะอาหารตามธรรมชาติเป็นแหล่งสร้างเศรษฐกิจชุมชนควบคู่ไปกับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร ซึ่งส่งผลให้เกิดการหมุนเวียนสร้างรายได้ในการส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่นและการพัฒนาชุมชน ยิ่งไปกว่านั้นการมีความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศที่สมดุลก็จะทำให้นักุษย์สามารถเข้าถึงอาหารที่หลากหลายและมีคุณค่าทางโภชนาการ มีส่วนอย่างมากที่ทำให้เกิดระบบการกำจัดของเสียที่มีประสิทธิภาพ ทำให้มีแหล่งน้ำสะอาดซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของผู้คนในชุมชนอีกด้วย สรุปได้ว่า ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการเกษตรและชุมชน เนื่องจากเป็นปัจจัยส่งเสริมการผลิต เสริมสร้างกลไกในการควบคุมศัตรูพืชตามธรรมชาติ ช่วยในด้านการรักษาความอุดมสมบูรณ์ของดิน รวมถึงการเกื้อหนุนต่อเศรษฐกิจและสุขภาพของชุมชน ช่วยให้ระบบการเกษตรและวิถีชีวิตของชุมชนมีความยั่งยืนและสามารถอยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างสมดุล ดังนั้นกิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการโดย กลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช ในปี 2567 ประกอบด้วย

โครงการปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน (ต่อ)

ความมุ่งมั่นในระยะยาวของกิจกรรมนี้คาดว่าจะช่วยส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศเกษตรอย่างยั่งยืน มีการสร้างพื้นที่สีเขียวสามารถช่วยปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ดิน น้ำ และป่าไม้ ซึ่งช่วยลดการเสื่อมโทรมของดิน และป้องกันการสูญเสียทรัพยากรจากการทำเกษตรกรรมที่ไม่ยั่งยืน เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างระบบนิเวศเกษตรที่ยั่งยืน โดยสามารถเกิดขึ้นได้เมื่อการเกษตรและการปลูกต้นไม้ทำงานร่วมกับการใช้วิธีเกษตรผสมผสานที่ทำให้มีการใช้น้ำและปุ๋ยธรรมชาติ ลดการใช้สารเคมี และเพิ่มผลผลิตในระยะยาว โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ผู้บริหารขององค์กรยังให้แนวทางเพื่อสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ให้ป่าไม้เป็นแหล่งสร้างอาหารตามธรรมชาติสำหรับชุมชน เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งอาหารธรรมชาติโดยปลูกไม้ผล และ ปลูกพืชหลากหลายชนิดเสริมเข้าไปในป่า ในปีต่อไปจะเร่งปลูกไม้สมุนไพรหรือพืชที่สามารถใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารของชุมชน และช่วยสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อสานสัมพันธ์กับชุมชน โดยมีกลุ่มธนาคารต้นไม้ที่ได้รับการสนับสนุนจาก PQS เข้ามาร่วมกิจกรรมและนำแนวคิดนี้ไปขยายผลต่อไปในชุมชนของตนเอง โดย PQS มีเป้าหมายในการช่วยปลูกป่าเพิ่มเติม “เกษตรกรปลูก 1 ต้น PQS ปลูกให้อีก 1 ต้น” เพื่อเป็นทรัพยากรส่งต่อสู่รุ่นลูกหลานต่อไปด้วย



เนื่องจากในพื้นที่ PQS Eco Park ดังกล่าวมักประสบกับลมพายุฤดูร้อนอยู่เนืองๆ ดังนั้นการปลูกแนวต้นไม้จะช่วยป้องกันลม ช่วยลดความแรงของลม ลดการเกิดความเสียหายจากลมหรือพายุ และป้องกันลมกัดเซาะพัดพาหน้าดิน โดยทั้งพื้นที่ได้ถูกออกแบบให้มีแนวต้นไม้สามารถชะลอน้ำฝนไหลหลาก ที่มีกิมพินตกชุกในช่วงเดือนมิถุนายน ถึง กันยายนของทุกปี ลดการพังทลายของหน้าดินจากลมแรงในช่วงแล้งซึ่งระหว่างเดือน ธันวาคม ถึงมกราคม เป็นช่วงลมหนาวพัดแรง และหลังจากนั้นก็มักเกิดพายุฤดูร้อนตามมา อันเนื่องมาจากจังหวัดมุกดาหารเป็นช่องรับลมจากร่องลมในเขตแม่น้ำโขง ทั้งนี้ต้นไม้ที่คัดเลือกมาปลูกในแต่ละส่วนจะมีการจัดวางอย่างเหมาะสม และเป็นชนิดที่ขึ้นได้ดีในแต่ละจุดที่มีความแตกต่างของดินและการระบายน้ำที่แตกต่างกัน โดยเป้าหมายส่วนหนึ่งคือจะอาศัยรากของต้นไม้ช่วยยึดดิน การมีต้นไม้จะช่วยเพิ่มความแข็งแรงให้กับหน้าดิน ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายจากการพังทลาย โดยโครงการ “ปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน” มีเป้าหมายที่ไม่เป็นเพียงแค่ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว แต่ยังเป็นการเสริมสร้างความยั่งยืนในระบบนิเวศเกษตร และช่วยป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมต่างๆ ช่วยส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และช่วยให้ชุมชนสามารถพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

สร้างกลุ่มธนาคารต้นไม้ PQS



ธนาคารต้นไม้ (Tree Bank) คือแนวคิดในการสร้างระบบที่ใช้ต้นไม้ยืนต้นเป็นสินทรัพย์เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์และการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้ประชาชนหรือชุมชนปลูกและดูแลต้นไม้เพื่อให้เป็นแหล่งทรัพยากรสินในระยะยาว เป็นทั้งแหล่งเก็บออมและเป็นแหล่งค้าประกันความมั่นคงของครอบครัวได้ โดยต้นไม้สามารถมีมูลค่าเพิ่มขึ้นเมื่อเวลาผ่านไป ทั้งนี้ยังสามารถนำต้นไม้ที่ปลูกไปใช้เป็นหลักประกันหรือสินทรัพย์ทางการเงินในการขอกู้เงินจากสถาบันการเงินได้อีก แต่อย่างไรก็ตามความมุ่งหมายของ PQS ในการก่อตั้งธนาคารต้นไม้คาดหวังว่าองค์กรธุรกิจแห่งนี้เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนของชุมชนที่โรงงานตั้งอยู่ และยังประโยชน์ในอนาคตเพื่อช่วยอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (biodiversity) ด้วยกลไกทางสิ่งแวดล้อมและการฟื้นฟูระบบนิเวศเกษตร โดยส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้หลากหลายชนิด ซึ่งจะเป็นการสร้างพื้นที่สีเขียวที่สามารถรองรับพืชและสัตว์ต่างๆ ทั้งในป่าธรรมชาติและพื้นที่เกษตรกรรม การอนุรักษ์และปลูกไม้พื้นถิ่นหรือเลือกชนิดต้นไม้ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม มีส่วนช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศเสริมสร้างดินที่อยู่อาศัยสำหรับจุลินทรีย์ในดิน เอื้อให้แมลงสัตว์และพืชต่างๆ เสริมความสมดุลระหว่างพื้นที่ป่าและพื้นที่เกษตรกรรม เป็นทิศทางที่จะส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ทั้งลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนเงินทุนเนื่องจากสมาชิกสามารถใช้ต้นไม้เป็นสินทรัพย์และหลักประกัน สร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวสำหรับครอบครัวและชุมชน

การสร้างกลุ่มธนาคารต้นไม้โดย PQS ตลอดระยะเวลา 6 เดือนในปี 2567 ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มธนาคารต้นไม้ PQS โดยจดทะเบียนรวมตัวเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนธนาคารต้นไม้ จำนวน 7 กลุ่ม สร้างความเชื่อมโยงระหว่างสมาชิกจากหลายชุมชน วางแนวทางการดำเนินกิจกรรมร่วมกันว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายปลูกต้นไม้เพื่อดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติด้วยกัน โดยเริ่มจากการประกาศเชิญชวนและคัดเลือกตัวแทนจากชุมชนต่างๆ เข้ามาปรึกษาหารือถึงสถานการณ์ที่ทั้งโลกต้องประสบผลกระทบจากภัยพิบัติธรรมชาติที่ผันผวนอันเนื่องมาจากสภาวะโลกเดือดด้วยกับอย่างไม่มีข้อยอกเว้น การระดมความคิดเห็นและหาทางออกที่เหมาะสมกับศักยภาพความสามารถของเกษตรกร และฝึกอบรมให้ความรู้จนเกษตรกรในพื้นที่ให้มีความจำเป็นที่จะต้องพินิจกำลังเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนและพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งยังจะช่วยสร้างระบบนิเวศเกษตรให้มีความอุดมสมบูรณ์ทางชีวภาพเพิ่มขึ้นด้วยต้นทุนที่ถูกที่สุด ทำได้ง่ายไม่สลับซับซ้อน เหมาะสมกับบริบทชุมชน และวิถีชีวิตเกษตรกรในรูปแบบของท้องถิ่นที่ดำเนินอยู่แล้ว และการสร้างธนาคารต้นไม้ยังให้ผลประโยชน์ได้มากที่สุดอีกด้วย โดยน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเน้นการปลูกป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง และปรับวิธีการสนับสนุนสมาชิกให้เหมาะสมกับพื้นที่แต่ละแปลงของเกษตรกรซึ่งต้องลงในรายละเอียดของแต่ละราย ให้คำปรึกษาในการเลือกต้นไม้ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สร้างต้นแบบในแต่ละชุมชนโดยการจัดทำทะเบียนและดูแลรักษาต้นไม้ รวมถึงการประเมินมูลค่าของต้นไม้ และชี้ให้สมาชิกเห็นคุณค่าประโยชน์มากมายของธนาคารต้นไม้ ที่มีทั้งในด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินให้กับชุมชน โดยการใช้ต้นไม้ยืนต้นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินสามารถช่วยแก้ปัญหาความยากจนและเพิ่มความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การปลูกต้นไม้ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว ช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศ ช่วยสร้างแหล่งอาหารตามธรรมชาติสำหรับชุมชน โดยการส่งเสริมการปลูกพืชที่มีคุณค่าทางโภชนาการและเหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ ต้นไม้ยืนต้นมีบทบาทสำคัญในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักของภาวะโลกร้อน การปลูกต้นไม้มากขึ้นช่วยลดปริมาณ CO2 ในบรรยากาศ และทำให้มีการปล่อยออกซิเจนในปริมาณมากซึ่งจะช่วยปรับสมดุลของอุณหภูมิในพื้นที่ พร้อมทั้งช่วยป้องกันและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืน



การสร้าง PQS Eco Park ในพื้นที่ 250 ไร่

สืบเนื่องจากในพื้นที่ 250 ไร่ ของบริษัท PQS ได้ถูกนำมาใช้ในการรองรับน้ำเขียวที่เหลือจากระบบการผลิตเพื่อบำบัดด้วยบ่อฝังขนาดบ่อประมาณ 20 ไร่ โดยรองรับน้ำเหลือทิ้งได้ประมาณ 50,000 ถึง 80,000 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งน้ำที่เหลือจากการบำบัดแล้วก็จะใช้สำหรับการปลูกหญ้าเนเปียร์โดยมีเกษตรกรและพนักงานของบริษัททำการเช่าที่ดินส่วนหนึ่ง โดยพื้นที่บางส่วนมีไว้สำรองเพื่อจัดทำกาดตะกอนและเศษวัสดุเหลือทิ้งจากโรงงาน

การสร้าง PQS Eco Park เกิดจากแนวคิดของผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทที่ต้องการปรับปรุงพื้นที่ให้ใช้สำหรับการทดลองปลูกมันสำปะหลังได้ แต่เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีข้อจำกัดเรื่องการระบายน้ำ ทำให้ปลูกมันสำปะหลังได้ไม่ดีเท่าที่ควรและมันสำปะหลังมักจะเสียหายเนื่องจากมีน้ำแช่ขังในช่วงหน้าฝนดังนั้นแนวทางที่จะปรับปรุงพื้นที่ให้ใช้ประโยชน์ได้สูงสุด จึงเกิดจากความอนุเคราะห์ช่วยเหลือทางด้านวิชาการโดยทีมนักวิชาการสำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดมุกดาหาร ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 4 ซึ่งได้ใช้ข้อมูลสำรวจระยะไกล หรือ remote sensing ในการวางแผนการใช้พื้นที่อย่างเหมาะสม (land use planning) จากนั้นบริษัทได้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดแบ่งและปรับเปลี่ยนพื้นที่ใหม่ และได้เนื้อที่ประมาณ 60 ถึง 80 ไร่ ที่มีความพร้อมสามารถนำมาใช้ในการทดลองเพาะปลูกมันสำปะหลังได้ โดยมีการนำเครื่องจักรเข้ามาปรับแต่งพื้นที่ จัดทำถนนและระบบคลองให้ระบายน้ำได้ทั่วถึง โดยในช่วงที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันได้ดำเนินการตามแผน land use planning ไปแล้วบางส่วน เช่น การบุกเบิกพื้นที่การจัดวางแนวถนนและแต่งปรับคลอง งานบุกเบิกปรับสภาพพื้นที่สำหรับสร้างแปลงทดลองงานวิจัยและรองรับการขยายพันธุ์มันสำปะหลัง การวางระบบน้ำชลประทานและระบบน้ำหยด การก่อสร้างอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อให้เป็นสถานี่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของเกษตรกรสมาชิกผู้ปลูกมันสำปะหลัง ในอนาคตจะเปิดให้เป็นพื้นที่ทางสังคม (social forum) สำหรับจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชน หน่วยงานราชการ และภาคความร่วมมือทางธุรกิจของ PQS ในการเป็นเวทีพบปะพูดคุยร่วมกับพี่น้องเกษตรกรเพื่อเอื้อให้เกิดบรรยากาศเครือข่ายธุรกิจแบ่งปันเพื่อสังคม (Social Enterprise) ในที่สุด



ที่สำคัญแนวทางการใช้ PQS Eco Park 250 ไร่ ยังมีเป้าหมายในเชิงการใช้พื้นที่สำหรับจำลองระบบการฟื้นฟูระบบนิเวศน์เกษตรที่เอื้ออำนวยต่อการปลูกมันสำปะหลังอย่างยั่งยืนและลดการปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ โดยการทดลองทดสอบดังกล่าวจะใช้เป็นฐานพัฒนาความรู้ความเข้าใจเชิงวิชาการ และอุทิศให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกันในการส่งเสริมเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรดินและน้ำ การฟื้นฟูระบบนิเวศ และการเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพต่อไป รวมถึงการเป็นพื้นที่ทดลองระบบการปลูกมันสำปะหลังในพื้นที่ โดยจะต้องผสมผสานเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถบริหารจัดการระบบนิเวศเกษตรได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการใช้เทคนิคต่างๆ ที่ช่วยลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต และรักษาทรัพยากรธรรมชาติในระยะยาว

ปรับโครงสร้างกาดตะกอน และสามารถนำมาใช้ปรับปรุงบำรุงดิน ได้ผลเป็นอย่างดี

ทดสอบประสิทธิภาพการนำเขียวย่อยระบบนิเวศ เพื่อปากลิ้นมาใช้ใหม่



การอนุรักษ์พื้นที่ป่าและปลูกป่าในเขตโรงงาน

โรงงานสกลนคร

พื้นที่ป่าอนุรักษ์ในเขตโรงงานเป่งมันสำปะหลัง PQS 2012 สกลนคร ขนาด 15 ไร่ มีเป้าหมายในการนำมาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องธนาคารต้นไม้ให้กับชุมชน โดยการส่งเสริมความรู้และทักษะในการอนุรักษ์ธรรมชาติ และทรัพยากรป่าไม้ คือการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับธนาคารต้นไม้ซึ่งเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ไม้ ส่งเสริมคุณค่าในการใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ ให้การอบรมเกี่ยวกับการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ เรียนรู้วิธีการปลูกต้นไม้ท้องถิ่น การดูแลรักษา และการเพิ่มผลผลิตจากต้นไม้ในพื้นที่ได้ ซึ่งจะช่วยสร้างความยั่งยืนในการอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรป่าไม้ สนับสนุนให้ชุมชนปลูกต้นไม้ในพื้นที่ของตนเอง โดยอาจมีการแจกจ่ายต้นกล้าไม้ท้องถิ่นให้กับชุมชนเพื่อปลูกในที่อยู่อาศัย หรือพื้นที่ทำการเกษตร การใช้ธนาคารต้นไม้ในการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ส่งเสริมการใช้ไม้สร้างผลิตภัณฑ์ต่างๆ การเก็บผลผลิตจากพืชและป่า ชุมชนสามารถร่วมมือกับโรงงานในการใช้วัสดุจากต้นไม้ที่ปลูกเพื่อประโยชน์ในการผลิตหรือกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นพื้นที่สีเขียวในเขตโรงงานสร้างความชุ่มชื้นลดฝุ่นละอองในอากาศ เป็นแหล่งอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพโดยจะทำให้ระบบห่วงโซ่อาหารมีความสมบูรณ์ ส่งผลให้ระบบนิเวศมีเสถียรภาพมากขึ้น รวมถึงสามารถลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจะมีเสริมการปลูกพืชพันธุ์ท้องถิ่นที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และทำการบันทึกติดตามผลเพื่อให้บันทึกการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ พร้อมทั้งติดตามผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในการอนุรักษ์ และเปิดบทบาทที่สำคัญของ PQS ในการสนับสนุนความยั่งยืนของระบบนิเวศและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว



โรงงานกาฬสินธุ์

ในปีที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาพื้นที่สำหรับการก่อสร้างโรงงาน Rocket PQS จังหวัดกาฬสินธุ์ และได้กันแนวเขตสำหรับการปลูกป่าอนุรักษ์ในพื้นที่ 8 ไร่ภายในพื้นที่โรงงานเป่งมันสำปะหลัง ทั้งนี้มีการวางแผนการใช้พื้นที่ให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนดำเนินงานด้านการผลิต โครงการปลูกป่าอนุรักษ์ในพื้นที่โรงงานเป่งมันสำปะหลัง PQS จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นอีกตัวอย่างหนึ่งซึ่งจะช่วยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสามารถลดผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อีกทางหนึ่ง โดยจะเร่งดำเนินการตามแผนและระเบียบข้อบังคับที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อตอบสนองวัตถุประสงค์ทั้งในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทจึงได้พิจารณาการเข้าร่วมโครงการ Standard T-VER และกำลังพิจารณา Premium T-VER ภาคป่าไม้ เพื่อเพิ่มความยั่งยืนในการดำเนินงานของโรงงานเป่งมันสำปะหลัง พร้อมกับการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป

การจัดการขยะและของเสีย

กลุ่มบริษัท PQS ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการขยะและของเสียในกระบวนการผลิต โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรมและการแปรรูปมันสำปะหลัง ซึ่งมักจะก่อให้เกิดของเสียชีวภาพในปริมาณมาก ไม่ว่าจะเป็นกากมันสำปะหลัง (Cassava Pulp) หรือกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย หากปล่อยให้สะสมหรือกำจัดอย่างไม่เหมาะสม ย่อมก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของชุมชนโดยรอบ

ด้วยเหตุนี้ PQS จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการขยะและของเสียที่เป็นระบบ โดยยึดหลักการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Resource Efficiency) และแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ซึ่งมุ่งเน้นให้ของเสียทางชีวภาพถูกนำกลับมาใช้ใหม่เป็นวัสดุที่มีมูลค่าเพิ่ม หนึ่งในโครงการสำคัญที่ PQS ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม คือ การผลิตสารปรับปรุงดิน จากกากตะกอนและกากมันสำปะหลัง เพื่อยกระดับคุณภาพดินสำหรับการเพาะปลูกและลดการใช้ทรัพยากรทางเคมีในระยะยาว

ปริมาณขยะและของเสีย

	หน่วย	2567	2566	2565
ปริมาณขยะและของเสียที่ไม่เป็นอันตราย รวมทั้งหมด	kg	14,104	33,223	33,102
ปริมาณขยะและของเสียที่เป็นอันตราย รวมทั้งหมด	kg	3,194	11,013	11,013
ปริมาณขยะและของเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งหมด	kg	17,595	44,236	44,115

การจัดการของเสียชีวภาพของกลุ่มบริษัท PQS

กลุ่มบริษัท PQS ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการนำกากมันสำปะหลังและกากตะกอนที่เกิดจากกระบวนการบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ประโยชน์สูงสุด ภายใต้แนวคิดที่ว่าของเสียเหล่านี้สามารถแปรรูปเป็น “สารปรับปรุงดิน” ซึ่งเป็นวิธีการที่นอกจากจะช่วยลดปริมาณของเสียชีวภาพที่ต้องกำจัดแล้ว ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของดินสำหรับการเพาะปลูกในพื้นที่เกษตรกรรม

ในส่วนของการใช้งานจริง ปัจจุบัน PQS ได้นำสารปรับปรุงดินที่ได้จากกากตะกอนไปใช้ในพื้นที่ 250 ไร่บริเวณรอบโรงงาน โดยพื้นที่ดังกล่าวใช้สำหรับการเพาะปลูกมันสำปะหลังและพืชอื่น ๆ ซึ่งการใช้ดินที่ได้รับการปรับปรุงด้วยกากตะกอนนี้ทำให้ดินมีโครงสร้างที่ดีขึ้น สามารถอุ้มน้ำได้มากขึ้น และยังอุดมไปด้วยธาตุอาหารที่เอื้อต่อการเจริญเติบโตของพืช ทำให้เกษตรกรลดการใช้ปุ๋ยเคมีลงได้อย่างมีนัยสำคัญ

กระบวนการแปรรูปกากตะกอนให้กลายเป็นสารปรับปรุงดินเริ่มจากการลดความชื้นและคัดแยกของเสียให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม จากนั้นนำไปผสมกับเกลบเผาและดินตามอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและเสริมธาตุอาหารให้กับดิน ก่อให้เกิดผลิตภัณฑ์สารปรับปรุงดินที่สามารถนำไปใช้ได้สะดวกและมีประสิทธิภาพ เมื่อใช้ต่อเนื่องจะช่วยบำรุงสภาพดินในระยะยาว ส่งเสริมผลผลิตทางการเกษตรให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน



ผลลัพธ์สำคัญจากการดำเนินงาน ได้แก่ การลดปริมาณของเสียชีวภาพที่ต้องกำจัดออกจากกระบวนการ การเพิ่มคุณสมบัติของดิน และที่สำคัญคือการสนับสนุนให้เกษตรกรในพื้นที่สามารถเพาะปลูกได้อย่างมั่นคงและคุ้มค่าในระยะยาว โครงการ “เปลี่ยนกากมันสำปะหลังและกากตะกอนให้กลายเป็นสารปรับปรุงดิน” ของกลุ่มบริษัท PQS จึงถือเป็นตัวอย่างของการพัฒนาอุตสาหกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการยกระดับคุณภาพการเกษตรและชุมชนรอบข้างได้อย่างสมดุลและยั่งยืนอย่างแท้จริง



ประเภทของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต

ของเสียอันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลังของ PQS มีหลายประเภท โดยสามารถแบ่งออกเป็นกลุ่มหลักได้ดังนี้

ประเภทของเสียอันตราย	แหล่งที่มา	ปริมาณที่เกิดขึ้น (กก./ปี)	วิธีการจัดการ
สารเคมีตกค้าง	กระบวนการผลิตและบำบัดน้ำเสีย	1,500	ส่งกำจัดโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงาน
น้ำมันหล่อลื่นเก่า	การซ่อมบำรุงเครื่องจักร	800	รีไซเคิลผ่านผู้รับอนุญาต
ตะกอนจากสารเคมี	ระบบบำบัดน้ำเสีย	849	คัดแยกและบำบัดก่อนกำจัด

รวมปริมาณของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด: 3,149 กิโลกรัมต่อปี

กระบวนการจัดการของเสียอันตรายของ PQS

PQS ดำเนินการบริหารจัดการของเสียอันตรายผ่านกระบวนการ "คัดแยก - เก็บรักษา - ส่งกำจัด" ตามมาตรฐานที่กำหนด

การคัดแยกของเสียอันตราย

- คัดแยกขยะอันตรายออกจากขยะทั่วไปอย่างชัดเจน
- ใช้ภาชนะบรรจุที่ป้องกันการรั่วไหล และติดฉลากแสดงข้อมูลสารเคมีอย่างถูกต้อง
- จัดเก็บในพื้นที่ปลอดภัย ห่างจากวัสดุไวไฟและจุดที่มีความเสี่ยง

การจัดเก็บของเสียอันตราย

- มีพื้นที่จัดเก็บของเสียอันตรายที่ได้รับการออกแบบตามมาตรฐาน ISO 14001
- มีระบบป้องกันการรั่วไหล และถังบรรจุสารเคมีที่ทนต่อการกัดกร่อน
- มีแผนฉุกเฉินในกรณีที่เกิดการรั่วไหลของสารอันตราย

การส่งกำจัดของเสียอันตราย

- ของเสียอันตรายทุกประเภทจะถูกส่งไปยังหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมควบคุมมลพิษ (PCD) เพื่อกำจัดอย่างถูกต้อง
- ปัจจุบัน PQS ใช้บริการบริษัทกำจัดขยะที่ได้รับการรับรองจากภาครัฐ ซึ่งใช้วิธีการเผาทำลายและรีไซเคิลตามประเภทของเสีย



การจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัท PQS เราได้ตัดสินใจเข้าร่วม CFO Platform และได้ผ่านการคัดเลือกเป็นองค์กรนำร่อง ถือเป็น 1 ใน 45 บริษัทจากทั่วประเทศที่ผ่านการคัดเลือก โดย PQS จะได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการขึ้นทะเบียน Net Zero ทั้งหมด พร้อมทั้งที่ปรึกษาจะให้คำปรึกษาผ่านระบบ CFO Platform โดยทั้งนี้ บริษัท PQS ได้ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและมุ่งสู่ความยั่งยืนในทุกมิติ จึงได้กำหนดเป้าหมาย Net Zero ในปี 2573 นี้



การจัดการก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัท PQS: มุ่งสู่ Net Zero อย่างยั่งยืน

บริษัทพรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) (PQS) ในฐานะผู้ผลิตแป้งมันสำปะหลังคุณภาพสูงของประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวทางความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงขึ้น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจึงกลายเป็นเป้าหมายหลักที่องค์กรให้ความสำคัญ PQS ได้เข้าร่วมโครงการ CFO Platform ซึ่งเป็นหนึ่งใน 45 บริษัทของประเทศไทยที่ได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อดำเนินมาตรการลดคาร์บอนในกระบวนการผลิตและขยายสู่ภาคการเกษตรและชุมชน โดยบริษัท PQS ได้ตั้งเป้าหมายการลดการปล่อย GHG ประจำปี 2567 ไม่ต่ำกว่า 10 % (จากปี 2566 CFO 26,299 tCO₂e) Pt. มุกดาหาร และตั้งเป้าหมายเพื่อเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ในปี 2570 พร้อมทั้งมุ่งสู่ความเป้าหมาย Net Zero Carbon ภายในปี 2573

การลดก๊าซเรือนกระจกของ PQS เริ่มต้นจากการดำเนินการภายในโรงงานก่อนเป็นอันดับแรก เนื่องจากเป็นแหล่งปล่อยก๊าซหลักขององค์กร การเปลี่ยนแปลงเริ่มต้นจากการใช้ พลังงานสะอาดและลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล PQS ได้ติดตั้งระบบ พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) บนหลังคาอาคารโรงงาน ซึ่งช่วยลดการใช้ไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานฟอสซิล นอกจากนี้ ยังมีการใช้ พลังงานชีวมวล (Biomass) ที่ได้จากกากมันสำปะหลังมาทดแทนเชื้อเพลิงเดิม ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงถ่าน ซึ่งเป็นแหล่งปล่อย CO₂ ที่สำคัญ

อีกหนึ่งมาตรการที่ PQS ให้ความสำคัญคือ การพัฒนาเทคโนโลยีลดคาร์บอนในกระบวนการผลิต บริษัทได้ลงทุนในการปรับปรุงเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อลดการใช้พลังงาน และติดตั้งระบบ น้ำบาดาลเสียที่สามารถผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) ซึ่งนำมาใช้เป็นพลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซมีเทนที่เป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน PQS ยังได้เปลี่ยนไปใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยลง รวมถึงปรับปรุงระบบไอน้ำ (Steam System) ให้สามารถใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากการลดก๊าซเรือนกระจกภายในโรงงานแล้ว PQS ยังได้พัฒนา PQS Eco Park บนพื้นที่ 250 ไร่ ที่จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งเป็นโครงการต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน พื้นที่นี้ถูกออกแบบให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรและระบบนิเวศ โดยมีการปลูกต้นไม้เพื่อช่วยกักเก็บคาร์บอนและเพิ่มความสมดุลให้กับธรรมชาติ อีกทั้งยังมีการทดลองใช้ เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยนำกากตะกอนจากกระบวนการผลิตมาปรับปรุงดินและเพิ่มประสิทธิภาพของพืชผลทางการเกษตร

เมื่อสามารถลดก๊าซเรือนกระจกในโรงงานได้แล้ว PQS ได้ขยายแนวทางสู่ภายนอก โดยมุ่งเน้นไปที่ ภาคเกษตรกรรม และชุมชนโดยรอบ ผ่านโครงการรณรงค์การปลูกต้นไม้ PQS ซึ่งโครงการนี้สนับสนุนให้เกษตรกรปลูกต้นไม้เพื่อกักเก็บคาร์บอนจากชั้นบรรยากาศ โดยบริษัทได้ตั้งเป้าหมายปลูกต้นไม้ 240,000 ต้น ภายในปี 2570 ซึ่งคาดว่าจะสามารถดูดซับก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 2,000 tCO₂eq ในปี 2567 บริษัทสามารถเพิ่มจำนวนต้นไม้ได้ 20,820 ต้น คิดเป็นการกักเก็บคาร์บอน 198 tCO₂eq สิ่งที่น่าสนใจคือ เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการนี้ยังสามารถขาย Carbon Credit เพื่อสร้างรายได้เสริม ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของพวกเขาไปพร้อมกับการรักษาสิ่งแวดล้อม

อีกหนึ่งโครงการสำคัญคือ Standard T-VER (Thailand Voluntary Emission Reduction Program) ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก อบก. เพื่อช่วยให้บริษัทสามารถสะสม Carbon Credit ได้ ในช่วงปลายปี 2567 PQS สามารถสะสม Carbon Credit ได้ถึง 34,474 tCO₂e นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมโครงการ Premium T-VER กับ อบก. (TGO) ในปลายปี 2567 ของ Pt. กาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นมาตรฐานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มมูลค่าของ Carbon Credit และขยายตลาดการซื้อขายเครดิตคาร์บอนให้เป็นสากลและกว้างขวางยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินการของ PQS ในการลดก๊าซเรือนกระจก

บริษัทพีเอ็มอีควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) (PQS) ได้ดำเนินการมาตรการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ ทั้งภายในโรงงานและขยายผลสู่ภายนอก โดยมุ่งเน้นการใช้พลังงานสะอาด การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และการส่งเสริมแนวทางเกษตรยั่งยืนร่วมกับชุมชน

ภายในโรงงาน PQS ได้ให้ความสำคัญกับ การใช้พลังงานหมุนเวียนและลดการใช้พลังงานฟอสซิล บริษัทได้ดำเนินโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ ซึ่งเป็นการนำก๊าซมีเทนจากระบบบำบัดน้ำเสียมาใช้ผลิตกระแสไฟฟ้าแทนการปล่อยสู่ชั้นบรรยากาศ ซึ่งช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ถูกปล่อยออกมา ในขณะเดียวกัน โรงงานยังได้มีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมถึงใช้ระบบพลังงานไฟฟ้าแทนการสันดาปภายใน ซึ่งส่งผลให้การใช้พลังงานสะอาดมีส่วนเพิ่มขึ้น

นอกจากการดำเนินงานภายในโรงงานแล้ว PQS ยังได้ขยายแนวทางลดก๊าซเรือนกระจกไปสู่ภาคการเกษตรและชุมชนโดยรอบ โดยการพัฒนา โครงการ PQS Eco Park ซึ่งเป็นพื้นที่ 250 ไร่ ในจังหวัดมุกดาหาร โครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับคาร์บอน และพัฒนาระบบเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกของ PQS

การดำเนินงานของ PQS ในการลดก๊าซเรือนกระจกส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลายด้าน โดยเฉพาะการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโรงงานอุตสาหกรรมของบริษัท การนำก๊าซมีเทนมาใช้ผลิตพลังงานทดแทนช่วยลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนไปใช้พลังงานไฟฟ้าและปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานฟอสซิลได้อย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ โครงการ PQS Eco Park ยังช่วยให้บริษัทสามารถเพิ่มพื้นที่สีเขียวและเพิ่มขีดความสามารถในการกักเก็บคาร์บอน ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาสีเข้แล่มในระยะยาว โครงการนี้ยังส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนไปใช้ในการพัฒนาพื้นที่การเกษตรของตนเอง โดยในปี 2567 ทางบริษัทได้มีกิจกรรมสะสม Carbon Credit จากโครงการ T-VER การผลิตไฟฟ้าจาก Biogas PBE Pt. มุกดาหาร และโครงการธนาคารต้นไม้ PQS ทำให้ลดก๊าซเรือนกระจก (GHGs) Pt. มุกดาหาร ใน ปี 2567 ได้ถึง 24.55 %

ในแง่ของผลกระทบต่อสังคม การร่วมมือกับโรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย์เพื่อให้ความรู้ด้านเกษตรยั่งยืนเป็นการสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ que เข้าใจแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสามารถนำแนวคิดดังกล่าวไปพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาว ซึ่งจะช่วยให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อทั้งอุตสาหกรรมและชุมชน

จากมาตรการและโครงการต่างๆ ที่ PQS ดำเนินการมา บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Carbon) ในปี 2573 การดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาสะท้อนให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ของ PQS ในการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็นแนวทางสำคัญในการผลักดันประเทศไทยให้ก้าวไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำในอนาคต



นวัตกรรม การวิจัย และการประยุกต์ใช้

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร มีกำหนดไว้ตามประกาศนโยบายการจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2566 โดยบริษัทจะสนับสนุนพัฒนาและส่งเสริมให้มีนวัตกรรมในหลากหลายประเภทซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์นวัตกรรมด้านการกระบวนการ นวัตกรรมทางการตลาด และนวัตกรรมองค์กร เป็นต้น ซึ่งหมายถึงการพิจารณาและวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียดครอบคลุมทุกด้านการดำเนินการต่างๆด้วยวิธีการใหม่โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น การได้ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นการผลิตสินค้าและการให้บริการได้มาตรฐานรวดเร็วมีโอกาสค้นพบผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการบริการใหม่ๆ รวมถึงการเจริญเติบโตควบคู่กับการสร้างผลกำไรของธุรกิจอย่างยั่งยืนที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ภายใต้กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กรโดยการจัดทำกลยุทธ์ระดับองค์กร และนำมาใช้ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรมหลายด้านด้วยกัน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน) ได้ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับสถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับแหล่งทุนด้านวิจัยและนวัตกรรมหลายแห่ง โดยดำเนินงานด้านการวิจัยมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมุ่งที่จะยกระดับองค์ความรู้และสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตแป้งมันสำปะหลังให้ได้คุณภาพสูงยิ่งขึ้นไปอีก รวมถึงการประยุกต์ใช้งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนา by products ที่เหลือจากการใช้งานมาเพิ่มมูลค่า สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับในช่วงปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทได้จัดตั้งแผนกนวัตกรรมและความยั่งยืนขึ้นเพื่อประสานงานและดำเนินการด้านนี้โดยตรง ทั้งนี้ เนื่องมาจากความคาดหวังของพี่น้องเกษตรกรภาคความร่วมมือทางธุรกิจ กลุ่มลูกค้าและคู่ค้า ตลอดจนหน่วยงานราชการ ที่ได้ร่วมจัด PQS Field Day ทั้งในจังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ตรงกันที่จะต้องเร่งยกระดับผลผลิตและลดต้นทุนสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลัง ดังนั้นจึงเกิดการประสานความร่วมมือกันหลายฝ่าย ทั้งที่เป็นภาคีเครือข่ายและภาครัฐ ซึ่งได้บรรลุข้อตกลงความร่วมมือที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรร่วมกัน โดยมีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของแต่ละจังหวัด มหาวิทยาลัยด้านการวิจัย และ นักวิจัยนักวิชาการด้านต่างๆ รวม 18 โครงการ

โครงการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย/ภาครัฐ และโครงการวิจัยที่ PQS ดำเนินการเอง ดังนี้

- 1.โครงการความร่วมมือ Bio-Stimulant
- 2.โครงการพัฒนายกระดับผลผลิตมันสำปะหลัง
- 3.โครงการความร่วมมือจัดทำข้อมูล GIS และแผนการใช้ GIS กับแปลงปลูกมันสำปะหลัง PQS โดยร่วมกับหลายหน่วยงาน เช่น บริษัทภาคีความร่วมมือทางธุรกิจ สมาคมแป้งมันสำปะหลังแห่งประเทศไทย GISTDA และมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นต้น
- 4.โครงการสำรวจและพัฒนาพื้นที่ 250 ไร่ เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับชุมชน
- 5.โครงการประสานความร่วมมือด้านการพัฒนามันสำปะหลัง ร่วมกับคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 6.โครงการความร่วมมือพัฒนาระบบด้านการเพาะปลูกมันสำปะหลัง ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
7. โครงการทดสอบพัฒนาระบบ Farm Management System โดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย
8. โครงการวิจัยรวบรวมทดสอบสายพันธุ์มันสำปะหลังร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บางเขน
9. โครงการวิจัยเครื่องสังเคราะห์ไดเมทิลคาร์บอเนต (dimethyl carbonate) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10. โครงการวิจัยการพัฒนานวัตกรรมยั่งยืนจากกากมันสำปะหลังเป็นเส้นใยชีวภาพเพื่อนำไปใช้เทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติแบบฉีดเส้น ร่วมกับคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
11. โครงการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตสารฟรีไบโอติกโอลิโกแซ็กคาไรด์จากกากมันสำปะหลัง (ระยะที่ 2) ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
12. โครงการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตใยอาหารเซลลูโลสและอนุพันธ์เชิงหน้าที่จากกากมันสำปะหลังร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
13. โครงการนวัตกรรมกากตะกอนเป็นดินพร้อมปลูก (ดิน P) และสารอินทรีย์ปรับปรุงดิน
14. โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพ bio-char และ activated char coal
15. โครงการวิจัยทดสอบคุณสมบัติของแป้งมันสำปะหลัง
16. โครงการวิจัยเปรียบเทียบพันธุ์มันสำปะหลัง ในแปลงทดลอง PQS Eco Park จังหวัดมุกดาหาร
17. โครงการศึกษาการบำบัดน้ำเสียด้วยวิธีชีวเคมีด้วยระบบแวกซ์วิทยา
18. โครงการศึกษาแนวทางการยกระดับรายได้ของกลุ่มธนาคารต้นไม้ PQS เพิ่มเติม

มิติสังคม



การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย

มุ่งมั่นในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนา ปรับปรุงเพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ในปี 2567 บริษัทได้รับโลรางวัลองค์กรต้นแบบด้าน “ความปลอดภัยทางถนน” (Zero Accident) ระดับประเทศ



การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน ได้แก่ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงบริษัท ดังนี้

1. บริษัทจัดทำโครงการส่งเสริมพันธุ์มันสำปะหลังที่มีคุณภาพและสะอาดให้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร 50,000 ลำ เพื่อทดแทนพันธุ์มันสำปะหลังที่เสียหายจากการระบาดของโรคใบด่าง รวมถึงเพื่อสร้างความยั่งยืนและเป็นแหล่งมันสำปะหลังคุณภาพในพื้นที่เป้าหมาย
2. บริษัทร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในบริเวณพื้นที่ชุมชนโดยรอบโรงงาน ทั้งสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และร่วมทำนุบำรุงศาสนาตามกิจกรรมในท้องถิ่นต่างๆ อาทิเช่น งานบุญตามประเพณีพื้นถิ่น กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมกีฬาชุมชน และกิจกรรมพรีเมียร์ปันสุข เป็นต้น
3. ได้จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมความรู้ สร้างอาชีพให้กับเยาวชนมันสำปะหลังรุ่นใหม่ เป็นหลักสูตรเยาวชนมันสำปะหลังร่วมกับโรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย ประจําปีการศึกษา 2567 โดยบริษัทได้พัฒนาหลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังสำหรับเยาวชนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านอาชีพการปลูกมันสำปะหลังแก่เยาวชนในพื้นที่รอบโรงงาน ให้มีเทคนิคการปลูกมันสำปะหลังที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตต่อไร่ มีการใช้เครื่องจักรทางการเกษตร เพื่อแก้ปัญหาด้านแรงงานและลดต้นทุนทางการผลิต และเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิดเกษตรกรรมที่ยั่งยืนให้กับนักเรียน ซึ่งเยาวชนรุ่นใหม่นี้จะสืบทอดและต่อยอดอาชีพปลูกมันสำปะหลังที่ยั่งยืนจากรุ่นพ่อแม่ และนำเอาความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพต่อไป

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

สิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท PQS ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อสร้างความยั่งยืนทั้งภายในองค์กรและในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทได้กำหนดแนวทางและมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการทางธุรกิจ โดยมีการดำเนินการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

PQS ได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (UNG) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (UNG) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) นโยบายนี้ครอบคลุมถึงการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกระดับขององค์กร และส่งเสริมให้พนักงานและคู่ค้าดำเนินการตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

2. การปฏิบัติต่อพนักงาน

PQS ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและให้เกียรติ โดยมุ่งเน้นไปที่สวัสดิการที่เหมาะสม การพัฒนาทักษะและโอกาสทางอาชีพ ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเข้มงวด พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ

3. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

PQS มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีจริยธรรมและความโปร่งใส บริษัทได้กำหนดแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

4. การบริหารจัดการคู่ค้าและห่วงโซ่อุปทาน

PQS ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อคู่ค้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและบริหารจัดการคู่ค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านจริยธรรมและสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทให้การสนับสนุนคู่ค้าในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงความยั่งยืนและจริยธรรมทางธุรกิจ อีกทั้งยังส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามแนวทางด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน

5. การพัฒนาชุมชนและสังคม

PQS มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในด้านการสนับสนุนเกษตรกรท้องถิ่นในการเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกสินค้าหลักอย่างมีอาชีพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างรายได้ที่มั่นคง บริษัทดำเนินโครงการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านการให้ความรู้ การส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

6. การกำกับดูแลกิจการและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

PQS ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน และคู่ค้า รวมถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยรับรองว่าจะดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและมีมาตรการปกป้องผู้ร้องเรียนจากการถูกตอบโต้

จากแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว PQS ยังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งดำเนินการกระบวนการตรวจสอบและติดตามผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต PQS

ในปี 2567 บริษัท PQS ได้ผ่านการรับรองตามมาตรฐาน SAN Certified ของโรงพยาบาล PQS ซึ่งเป็นการประเมินสุขาภิบาลอาหารตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข (SAN Certified) เป็นการยกระดับสุขาภิบาลของโรงพยาบาล ทำให้พนักงานของบริษัทได้มีสุขลักษณะที่ดี โรงอาหารสะอาด ปลอดภัย ไม่มีแมลงวันและสัตว์พาหะต่างๆ และมีสุขภาพดีขึ้น จากผลการสำรวจความพึงพอใจในปลายปี 2567 พบว่าพนักงานมีความสุขและพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ถือเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานบริษัทของเรา



นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท PQS ได้ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทปลูกผักสวนครัวในพื้นที่โรงงาน แล้วสามารถนำผักที่ปลูกกลับไปประกอบอาหารที่บ้านได้ ถือเป็นกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพทางร่างกาย และจิตใจให้กับพนักงาน และเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนให้กับพนักงาน Pt. PQS มุกดาหาร และ PQS(2012) สกลนคร ได้อีกด้วย





ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) (PQS) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมสุขภาพที่ดีในสถานที่ทำงาน บริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่เป็นสากล เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบ

นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายหลักดังนี้:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมแนวคิด "Zero Accident" หรือการลดอุบัติเหตุในที่ทำงานให้เป็นศูนย์
- ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุ และมาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย โดยการสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการระบุและลดความเสี่ยง
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม
- ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในที่ทำงานเป็นประจำ เพื่อให้สามารถดำเนินการมาตรการแก้ไขและป้องกันได้อย่างทันที่

ข้อมูลสถิติความปลอดภัย ปี 2567

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน(LTIFR)

6.66

อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ(ISR)

20.5

อัตราการเสียชีวิต (FR)

0 ราย

เป้าหมายความปลอดภัย 2568

Zero Accident
ภายในปี 2570

อุบัติเหตุโดยรวม
ลดลง 50%



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)

ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2567

- หลักสูตรอบรมความปลอดภัยตามกฎหมาย
- หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้เครื่อง AED
- หลักสูตรอบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567
- หลักสูตรอบรม คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น คปอ. แต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม)
- หลักสูตรอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับหัวหน้างาน
- หลักสูตรอบรม ทบทวนผู้ควบคุมหม้อไอน้ำ
- หลักสูตรอบรม การขับขี่ยานพาหนะอย่างปลอดภัย



กิจกรรมความปลอดภัย ประจำปี 2567

- โครงการดักจับ Near Miss พืชตออุบัติเหตุ
- โครงการ 6S เพื่อการพัฒนา



นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในยุคที่ข้อมูลเป็นทรัพย์สินที่มีค่าและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลเป็นเรื่องสำคัญ กลุ่มบริษัท PQS ให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และมาตรฐานสากล

- **ขอบเขตของข้อมูลส่วนบุคคล** ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทดำเนินการเก็บรักษาประกอบไปด้วยข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ เช่น ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมล ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ
- **หลักการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูล** บริษัทจะเก็บรวบรวมเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เท่านั้น โดยต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลอย่างชัดเจนก่อนนำไปใช้ และจะไม่นำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิดหรือขัดต่อข้อกำหนด
- **มาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล** บริษัทมีมาตรการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงป้องกันการรั่วไหล การสูญหาย หรือการถูกใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม โดยใช้เทคโนโลยี และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่ทันสมัย
- **สิทธิของเจ้าของข้อมูล** เจ้าของข้อมูลสามารถขอเข้าถึง แก้ไข หรือลบข้อมูลส่วนตัวของตนเองได้ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสามารถร้องเรียนหากพบว่ามีการใช้ข้อมูลที่ไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด
- **ช่องทางติดต่อและร้องเรียน** บริษัทจัดให้มีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และช่องทางการติดต่อที่ชัดเจนเพื่อให้เจ้าของข้อมูลสามารถสอบถามหรือใช้สิทธิของตนเองได้อย่างสะดวก

นโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

นโยบายนี้มุ่งเน้นไปที่การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน โดยใช้หลักเกณฑ์ ESG (Environmental, Social, and Governance) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย มีหลักการสำคัญดังนี้

- **จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Policy)** บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้วัตถุดิบและกระบวนการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงเลือกคู่ค้าที่มีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- **ความรับผิดชอบต่อสังคม** ส่งเสริมการจัดซื้อที่ช่วยพัฒนาชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำ และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- **หลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ** ต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- **การคัดเลือกซัพพลายเออร์** บริษัทมีเกณฑ์การคัดเลือกที่ครอบคลุมปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเพื่อให้แน่ใจว่าคู่ค้าปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด
- **การกำกับติดตาม** มีการตรวจสอบและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัท

ความมั่นคงทางการเกษตร ด้านการปลูกพื้ะปลูกมันสำปะหลัง

ทิศทางที่กลุ่มบริษัทจะมุ่งไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น จะต้องประกอบไปด้วยรากฐานที่มั่นคงของพี่น้องเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังส่งโรงงานของเราในทุกพื้นที่ ดังนั้น “พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช” จึงได้จับมือพันธมิตร “คูโบต้า-อายโนะโมะโตะ” หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา” เปิดงาน FIELD DAY วันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ สำหรับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังจังหวัดมุกดาหารในวันที่ 6 มีนาคม 2567 โดย นายวรญาณ บุญณราช ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร และ ในวันที่ 31 ต.ค. พ.ศ. 2567 โดยนายชูศักดิ์ รุ้ยยัง ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร เป็นประธานเปิดงาน “วันถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเริ่มต้นฤดูกาลผลิตใหม่ Field Day” ส่งเสริมเกษตรกรให้ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ ในการเพิ่มผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ นำร่องสาธิตการปลูกมันสำปะหลังอย่างเป็นระบบโดยใช้เครื่องจักรกลการเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลดแรงงานคนที่เกษตรกรส่วนใหญ่ก้าวสู่ผู้สูงวัย



หลังการเริ่มต้น Field Day บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช ได้ร่วมมือกับเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังดำเนินการหลายด้านควบคู่กันไป เพื่อจะส่งผลให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพสูง และเพิ่มผลผลิตได้อย่างยั่งยืน อาทิ การพัฒนาคุณภาพพันธุ์มันสำปะหลัง การฝึกอบรมเกษตรกรร่วมกับส่วนราชการ และสถาบันการศึกษาอย่างต่อเนื่อง การร่วมวิจัยกับ Kubota ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมโดยการสาธิตการระเบิดดินดาน การใช้โดรน และ Digital Farm Management System การบริหารจัดการดินและน้ำโดยโครงการ Sandbox น้ำเขียวเพื่อการเกษตร ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อนำเขียวที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตในโรงงานที่ผ่านการบำบัดอย่างดีแล้วมาใช้ในการเพาะปลูกของแปลงเกษตรกรให้เกิดประโยชน์ สูงสุดโดยเฉพาะหน้าแล้งและฝนทิ้งช่วง ทั้งนี้มีการทดลองทดสอบเชิงวิชาการเพิ่มเติมจากพื้นที่ทดลอง 250 ไร่ ของบริษัทแล้วเรียบร้อย สำหรับการปรับปรุงบำรุงดินด้วยดิน PQS ที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพในแปลงทดลองของบริษัท และอุดมไปด้วยอินทรีย์วัตถุคุณภาพสูง รวมทั้งได้แจกจ่ายให้เกษตรกรและศูนย์วิจัยทดลองของหน่วยงานราชการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพดินในการเพาะปลูก ประกอบกับการทดลองสารปรับปรุงบำรุงดินจากวัสดุชีวภาพของอายโนะโมะ การใช้แนวทางการเกษตรอย่างยั่งยืนโดยสร้างกลุ่มธนาคารต้นไม้เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศเกษตรให้เกิดความสมดุลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ การส่งเสริมการเก็บเกี่ยว และการจัดการหลังการเก็บเกี่ยวร่วมกับกลุ่มเครื่องจักรกลทางการเกษตรทั้งที่เป็นวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร รวมถึงผู้นำเกษตรกรที่เป็นปราชญ์ หรือครูภูมิปัญญาด้านมันสำปะหลังในพื้นที่ การสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัท และเกษตรกรโดยการกระจายแปลงสาธิตร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้กระจายครอบคลุมพื้นที่แหล่งปลูกมันสำปะหลังของพี่น้องเกษตรกรให้ได้มากที่สุด โดยให้การสนับสนุนทางด้านปัจจัยการผลิต และให้คำแนะนำติดตามผลอย่างต่อเนื่องตลอดฤดูกาลเพาะปลูก จนถึงสนับสนุนหลังการเก็บเกี่ยวเพื่อจัดการผลิตผลส่งเข้าสู่โรงงาน PQS



กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตลอดปี 2567 ที่ผ่านมามีดังนี้

1. การพัฒนาคุณภาพพันธุ์มันสำปะหลัง

ได้สนับสนุนทุนในการวิจัยสำหรับการคัดเลือกพันธุ์มันสำปะหลังที่เหมาะสม โดยแสวงหาแหล่งพันธุ์กรรมใหม่ๆ เข้ามาทดลองเพาะปลูก ซึ่งได้ร่วมมือกับนักวิจัยจากภาควิชาพืชไร่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน จัดทำแปลง ทดสอบสายพันธุ์ใหม่ผ่านการคัดเลือกโดยนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด สกลนคร ทำการทดลองทดสอบการขยายก่อนพันธุ์มันคุณภาพสูง รวมถึงการเก็บรวบรวมพันธุ์ดี ที่เกษตรกรเพาะปลูก ในพื้นที่ มาปลูกขยายพันธุ์ในแปลงทดลอง 250 ไร่ ของบริษัท และทำงานร่วมกับเกษตรกรในการเลือกพันธุ์มันสำปะหลัง ที่เหมาะสมกับสภาพดินและภูมิอากาศในพื้นที่ ซึ่งพันธุ์ที่ดีจะช่วยให้เกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้น และยังสามารถ ทนทานต่อโรคและภัยธรรมชาติได้ดี

การแจกจ่ายพันธุ์มันสำปะหลังคุณภาพ แปลงเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและตรวจสอบคุณภาพแปลงผ่านเกณฑ์ มาตรฐานก่อนพันธุ์ในปีที่ผ่านมา เกษตรกรที่ได้รับก่อนพันธุ์ไป จะนำมาส่งคืนให้หน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร จากนั้นก็ทำการแจกจ่ายก่อนพันธุ์ปลอดภัยสู่พี่น้องเกษตรกรรายอื่นเพื่อใช้ปลูกและขยายให้กับเกษตรกรข้างเคียงอีก ด้วย โดยการจัดเตรียมพันธุ์มันสำปะหลังให้มีคุณภาพสูง และสนับสนุนให้เกษตรกรมีการปลูกพันธุ์ที่ได้มาจากแหล่งที่ ผ่านมาตรฐานแปลงและสามารถตรวจสอบได้



2. การใช้เทคโนโลยีและการฝึกอบรม

มีกระบวนการฝึกอบรมการเพาะปลูกที่ถูกต้อง โดยร่วมกับหน่วยราชการ และสถาบันวิชาการที่เกี่ยวข้อง เช่น การเลือกพื้นที่ปลูก การเตรียมดิน การคัดเลือกพันธุ์ที่เหมาะสม การปลูกและการดูแลมันสำปะหลังเพื่อให้เกษตรกร สามารถเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนในการผลิต มีการทดลองวิจัยการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เช่น ระบบที่ช่วยในการวิเคราะห์ ข้อมูลดิน น้ำ และปัจจัยอื่น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการเพาะปลูกให้เหมาะสมที่สุด การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ เช่น แอปพลิเคชันที่ช่วยในการวางแผนการปลูก (KS FMS) การติดตามอุณหภูมิ ความชื้น ปริมาณน้ำฝน การวิเคราะห์ หุ่นจำลองพื้นที่การปลูกมันสำปะหลัง เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการเข้าไปส่งเสริมแนะนำให้ทันเวลาและแก้ไขปัญหาของ เกษตรกรได้ทันทั่วทั้งภาคมากขึ้น

3. การบริหารจัดการดินและน้ำ

จัดให้มีแปลงสาธิตการปรับปรุงดิน การใช้ปุ๋ยหมักเปลือกดินจากผลพลอยได้ของโรงงาน การให้คำแนะนำและการ ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์หรือปุ๋ยเคมีอย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของดิน และช่วยให้มันสำปะหลังเติบโต ได้ดี โดยมีการเก็บข้อมูลเปรียบเทียบระหว่างแปลงปลูกในชุมชนต่างๆ เพื่อจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ ของเกษตรกรโดยตรง ซึ่งทางบริษัทกำลังจัดเตรียมศูนย์ประสานงานให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ PQS Eco Park ของบริษัท เพื่อสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสมาชิกกลุ่มต่างๆ ที่ทางบริษัทให้การสนับสนุน

สำหรับการบริหารจัดการน้ำ ได้สนับสนุนการทดสอบใช้ระบบน้ำหยดในแปลงเพาะปลูกและการดูแลมันสำปะหลัง เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เปรียบเทียบให้เกษตรกรสามารถจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพในช่วงฤดูแล้ง และช่วยเพิ่ม ผลผลิตในช่วงที่มีน้ำไม่เพียงพอ

4. การใช้แนวทางการเกษตรอย่างยั่งยืน

สนับสนุนการปลูกพืชหมุนเวียนร่วมกับมันสำปะหลัง โดยปกติเกษตรกรมีการปลูกพืชหมุนเวียนสลับกันไปมาระหว่าง การปลูกอ้อยและมันสำปะหลัง ทางบริษัทได้จัดทำแปลงปลูกปอเทืองสาธิตเพื่อให้เห็นกรรมวิธีในการใช้ปุ๋ยพืชสดเข้า มาร่วมปรับปรุงดินโดยความช่วยเหลือจากหน่วยงานด้านการพัฒนาที่ดิน เช่น การปลูกพืชบำรุงดิน หรือพืชที่ช่วย ควบคุมศัตรูพืช เพื่อรักษาความอุดมสมบูรณ์ของดินและป้องกันการสูญเสียผลผลิตจากโรคและแมลง รวมถึงลด การใช้สารเคมีโดยใช้ในปริมาณที่เหมาะสม มีการตรวจแปลงและถอนทำลายต้นมันสำปะหลังที่เป็นโรคใบด่าง

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตลอดปี 2567 (ต่อ)

5. การสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทและเกษตรกร

เริ่มจัดการระบบสมาชิกเพื่อก่อให้เกิดการสร้างระบบซื้อขายเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่เกษตรกรในการปลูกมันสำปะหลัง บริษัท PQS โดยเตรียมการจัดทำข้อตกลงร่วมกับสหกรณ์การเกษตร และกลุ่มวิสาหกิจในพื้นที่ เพื่อมุ่งส่งเสริมให้เกษตรกรมีความมั่นคงทางรายได้ และกระตุ้นให้เกษตรกรเพิ่มผลผลิต ส่วนการให้สนับสนุนทางการเงิน บริษัท PQS ได้ร่วมมือดำเนินการทดลองร่วมกันกับภาคีเครือข่าย เพื่อหาช่องทางให้สามารถทำการสนับสนุนทางการเงินหรือเงินกู้ยืมหมุนเวียนแก่เกษตรกรในรูปแบบต่างๆ หรือช่วยเหลือเพื่อช่วยให้เกษตรกรสามารถลงทุนในการพัฒนาผลผลิตได้ โดยในปีที่ผ่านมาได้เตรียมความพร้อมกับชุมชนต้นแบบไว้แล้วเพื่อทดลองขยายผลในปีต่อไป



นอกจากนี้ยังทำการติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง บริษัทควรมีทีมงานที่ปรึกษาพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ประจำด้านการส่งเสริมพัฒนาการเกษตรของทุกโรงงาน ที่สามารถติดตามผลการปลูกมันสำปะหลังในพื้นที่ของเกษตรกร ให้คำแนะนำและตรวจสอบปัญหาที่เกิดขึ้นหากพบปัญหาหรือข้อบกพร่องในกระบวนการผลิต ก็สามารถปรับปรุงวิธีการ และให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาดัง ๆ ที่เกิดขึ้นได้ทันที ดังนั้นการร่วมมือกันระหว่างบริษัท PQS และเกษตรกรในการปลูกมันสำปะหลังในช่วงปลายปีประเมินได้ว่า เกษตรกรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีผลผลิตดีขึ้น ได้เปอร์เซ็นต์แป้งสูงขึ้นจากเดิม โดยจะช่วยให้เกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตได้อย่างยั่งยืน และยังช่วยให้บริษัทได้รับวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูงสำหรับการผลิตแป้งมันสำปะหลังอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการยุวเกษตรกรมันสำปะหลัง: ความมุ่งมั่นของ PQS สู่ความยั่งยืนทางการเกษตร

ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมเกษตร กลุ่มบริษัท PQS ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่เพื่อให้ภาคเกษตรกรรมของไทยเติบโตอย่างยั่งยืน โครงการ "ยุวเกษตรกรมันสำปะหลัง" จึงถูกจัดตั้งขึ้น โดยความร่วมมือระหว่าง โรงเรียนคำป่าหลายสรรพวิทย และ หน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร เพื่อสร้างโอกาสทางอาชีพให้กับเยาวชน พร้อมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรอย่างเป็นระบบ หลักสูตรการปลูกมันสำปะหลังที่พัฒนา โดย PQS ได้รับการออกแบบให้เหมาะสมกับ การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยมีนักเรียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 28 คน และมีการเรียนการสอนครอบคลุมระยะเวลา 80 ชั่วโมงต่อภาคเรียน โดยเนื้อหาหลักสูตรที่สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. การทำเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - การตรวจค่า pH และการปรับปรุงดินเพื่อลดการใช้สารเคมี
 - การใช้ระบบน้ำหยดเพื่อลดการใช้น้ำและเพิ่มผลผลิต
2. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
 - การใช้เครื่องจักรกลเกษตรเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
 - การใช้โดรนในการฉีดพ่นสารอาหารเพื่อลดการใช้แรงงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
3. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
 - การทำบัญชีฟาร์มเพื่อให้เกษตรกรรุ่นใหม่สามารถบริหารจัดการต้นทุนและผลกำไรได้
 - การเรียนรู้กระบวนการแปรรูปและการตลาดเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง
4. การผลิตมันสำปะหลังคุณภาพสูง
 - คัดเลือกพันธุ์มันสำปะหลังที่เหมาะสมกับพื้นที่เพาะปลูก
 - การใช้เทคนิคการปลูกที่ช่วยเพิ่มผลผลิตต่อไร่ เช่น การคัดเลือกพันธุ์ที่ให้ผลผลิตสูง การจัดการปุ๋ยที่เหมาะสม และการควบคุมระยะเวลาการเก็บเกี่ยวเพื่อให้ได้หัวมันที่มีคุณภาพดีที่สุด



ผลกระทบเชิงบวกของโครงการ

1. เทคนิคการปลูกมันสำปะหลัง: นักเรียนที่ผ่านหลักสูตรได้รับการฝึกฝนเกี่ยวกับการเตรียมดิน การเลือกพันธุ์ การปลูก และการดูแลรักษา เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปใช้จริงในการทำเกษตร หรือพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพที่ยั่งยืน
2. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม: ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยลดการใช้น้ำ สารเคมี และพลังงาน
3. เสริมสร้างความมั่นคงทางรายได้: สนับสนุนให้เยาวชนสามารถสร้างรายได้จากการเกษตร ผ่านการพัฒนาทักษะการเพาะปลูก การบริหารจัดการฟาร์ม และการตลาด
4. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์เกษตร: นักเรียนได้รับโอกาสศึกษาปฏิบัติงานที่โรงงาน PQS และเรียนรู้การแปรรูปมันสำปะหลังเพื่อเพิ่มรายได้

โครงการยุวเกษตรมันสำปะหลัง: ความมุ่งมั่นของ PQS สู่ความยั่งยืน ทางการเกษตร (ต่อ)



การสนับสนุนจาก PQS ต่อโครงการ

PQS ไม่เพียงแต่สนับสนุนด้านองค์ความรู้ แต่ยังมืบทบทในการจัดหา เครื่องมือ เทคโนโลยี และการเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ เพื่อให้เยาวชนสามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ไปใช้ได้จริง รวมถึงการให้คำปรึกษาหลังจบหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาฟาร์มต้นแบบในอนาคต นอกจากนี้ โครงการยังได้รับความร่วมมือจาก คูโบต้า และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ สกลนคร ซึ่งมีส่วนช่วยในการให้ความรู้ทางวิชาการ สนับสนุนเทคโนโลยีการเกษตร และเสริมสร้างแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ PQS มีแผนขยายโครงการไปยังโรงเรียนและชุมชนในจังหวัดสกลนคร และกาฬสินธุ์ เพื่อเพิ่มจำนวนเยาวชนที่ได้รับโอกาสทางการศึกษาและฝึกทักษะทางเกษตรกรรม เป้าหมายระยะยาวของโครงการคือการสร้างเครือข่ายเกษตรกรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ และเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของภาคเกษตรกรรมไทย โครงการ "ยุวเกษตรมันสำปะหลัง" เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท PQS ในการ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ส่งเสริมเทคโนโลยีเกษตร และรักษาสิ่งแวดล้อม โครงการนี้สะท้อนให้เห็นถึง แนวทางการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่จะสร้างผลกระทบในระยะยาว ทั้งต่อเกษตรกร เยาวชน และเศรษฐกิจของประเทศ



มิติธรรมมาภิบาล



หลักการทำกับดูละกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการทำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

ข้อมูลการทำกับดูละกิจการที่สำคัญ



ผลการประเมิน
โครงการสำรวจการกำกับดูแล
กิจการบริษัทจดทะเบียน: CGR
ประจำปี 2567
ระดับ 4 ดาว “ดีมาก”



ได้รับการรับรองจาก
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
ของภาคเอกชนไทย (CAC)

ประกาศความสำเร็จด้านธรรมาภิบาล
ครั้งสำคัญ สะท้อนความมุ่งมั่นในการ
ยกระดับมาตรฐานองค์กรด้านการป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์การเป็นองค์กรแห่ง
ความเป็นเลิศด้านการเป็นบรรษัทภิบาล
ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใสโดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง
ครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย
กรรมการที่มีความหลากหลาย
ในด้านเพศ อายุ ทักษะ วิชาชีพ
ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

ยกระดับการกำกับดูแลกิจการ
ภายใต้นโยบายด้านบรรษัท
ภิบาล ซึ่งผ่านการอนุมัติและ
ทบทวนโดยคณะกรรมการ
บริษัทอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาตาร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าเติบโตควบคู่ไปกับสังคมอย่างยั่งยืน มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความน่าเชื่อถือ ทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้ เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งองค์กร จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและข้อพึงปฏิบัติที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากรทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อยยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัทได้สื่อสารผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทเพื่อรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยพิจารณาและปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งมีหลักสำคัญในการปฏิบัติรายละเอียดดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร

หลักปฏิบัติที่ 2 เป้าหมายของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน กำหนดและทบทวนให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการเป็นไปเพื่อความยั่งยืน สร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

หลักปฏิบัติที่ 3 การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล โครงสร้างคณะกรรมการมีความเหมาะสมต่อการนำพาองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก ทั้งเื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติที่ 4 การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากรบริษัทส่งเสริมให้มีแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม และเื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร

หลักปฏิบัติที่ 5 การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ บริษัทกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

หลักปฏิบัติที่ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม บริษัทจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

หลักปฏิบัติที่ 7 การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล บริษัทให้มุ่งมั่นรักษาความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นประเมินฐานะทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูล ความเหมาะสมและประสพการณ์ของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติที่ 8 การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นบริษัทมีหน้าที่ปกป้อง ค้ำครอง รักษาสิทธิ และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่แนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มที่เว็บไซต์ของบริษัท

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม มุ่งหวังให้เกิดผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีความรับผิดชอบ โดยมีหลักปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1.1 ผู้ถือหุ้น บริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการที่ผิดกฎหมายหรือทำลายสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.2 พนักงาน บริษัทบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและการมีส่วนร่วมของพนักงาน พร้อมจัดการสวัสดิการและช่องทางการร้องเรียนเพื่อความเป็นธรรมและความปลอดภัยในการทำงาน

1.3 คู่ค้า บริษัทมีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม สร้างการแข่งขันที่เท่าเทียมและทำสัญญาตามกฎหมาย รักษาข้อมูลความลับและป้องกันการทุจริต สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า และการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม

1.4 ลูกค้า บริษัทมุ่งพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการผ่านนวัตกรรมและงานวิจัย โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน พร้อมเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้าผ่านการวัดผลและช่องทางการร้องเรียน และรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

1.5 เจ้าหนี้ บริษัทปฏิบัติตามสัญญาอย่างโปร่งใส บริหารการเงินเพื่อความสร้างมั่นใจให้แก่เจ้าหนี้ และจะแจ้งล่วงหน้าเพื่อหาทางแก้ไขหากไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้

1.6 คู่แข่ง บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดีและกฎหมาย ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลลับของคู่แข่งด้วยวิธีไม่สุจริต และไม่กล่าวร้ายหรือใช้ข้อมูลเท็จทำลายชื่อเสียงคู่แข่ง

1.7 สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคุมและลดมลภาวะ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน สนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่นและชุมชนรอบสถานประกอบการ

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (ต่อ)

2. การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรอันจะป้องกันและยุติโอกาสความเสี่ยงในการเกิดทุจริต นอกจากนี้ บริษัทดำเนินการเข้าร่วมภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งสร้างและขยายแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

3. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยไม่ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนในการตัดสินใจที่อาจ มีผลกระทบต่อตนเอง เน้นผลประโยชน์ของบริษัทและการใช้ข้อมูลภายในอย่างซื่อสัตย์ บุคลากร ต้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการป้องกันความขัดแย้งอย่างเคร่งครัด

4. การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน รวมถึงไม่สนับสนุนกิจกรรมที่จะละเมิดหลัก สิทธิมนุษยชน

5. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักถึงความเป็นเจ้าของและสิทธิอันชอบธรรมในทรัพย์สินทางปัญญา ของผู้อื่น โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

6. การปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด บุคลากรต้องเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและไม่สนับสนุนหรือร่วมมือในการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย

7. การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการฟอกเงินอย่างเคร่งครัด ไม่รับหรือโอนทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับ การกระทำความผิด และไม่สนับสนุนธุรกรรมที่อาจเป็นการฟอกเงิน

8. การรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูล โดยบุคลากรต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนว ปฏิบัติด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ รวมถึงการรักษาความลับตามประเภทข้อมูลและทำลาย ข้อมูลอย่างเคร่งครัด หากจำเป็นต้องมีสัญญาการรักษาความลับ (NDA) นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตาม กฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการใช้ เก็บรวบรวม ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลตาม วัตถุประสงค์และสิทธิของเจ้าของข้อมูล

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (ต่อ)

9. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยจัดระบบที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ระวังผลกระทบต่อนักมีส่วนได้เสีย และองค์กร และมีแนวปฏิบัติในการสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับความเสี่ยงในปัจจุบัน

10. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท

บุคลากรต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอย่างระมัดระวัง ประหยัด และมีความรับผิดชอบ ไม่ใช้งานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และต้องช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินไม่ให้สูญหายหรือเสียหาย

11. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของพนักงานและนักมีส่วนได้เสีย โดยปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการทำงาน และสามารถสั่งหยุดการทำงานหากพนักงานมีสุขภาพไม่พร้อม พร้อมทั้งให้รายงานข้อผิดพลาดจากเครื่องจักร หรือสถานที่และเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมถึงฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

12. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและการให้ข้อมูลต่อสาธารณชน

การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทต้องถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลตามกฎหมายเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และ ตลท. และต้องให้ข้อมูลโดยบุคคลที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

13. การแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต รวมถึงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน และพิจารณา บุคลากรต้องไม่ละเลยการกระทำผิดและสามารถแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่บริษัทจัดให้ พร้อมทั้งให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสอย่างเป็นธรรม

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับเต็มที่เว็บไซต์ของบริษัท

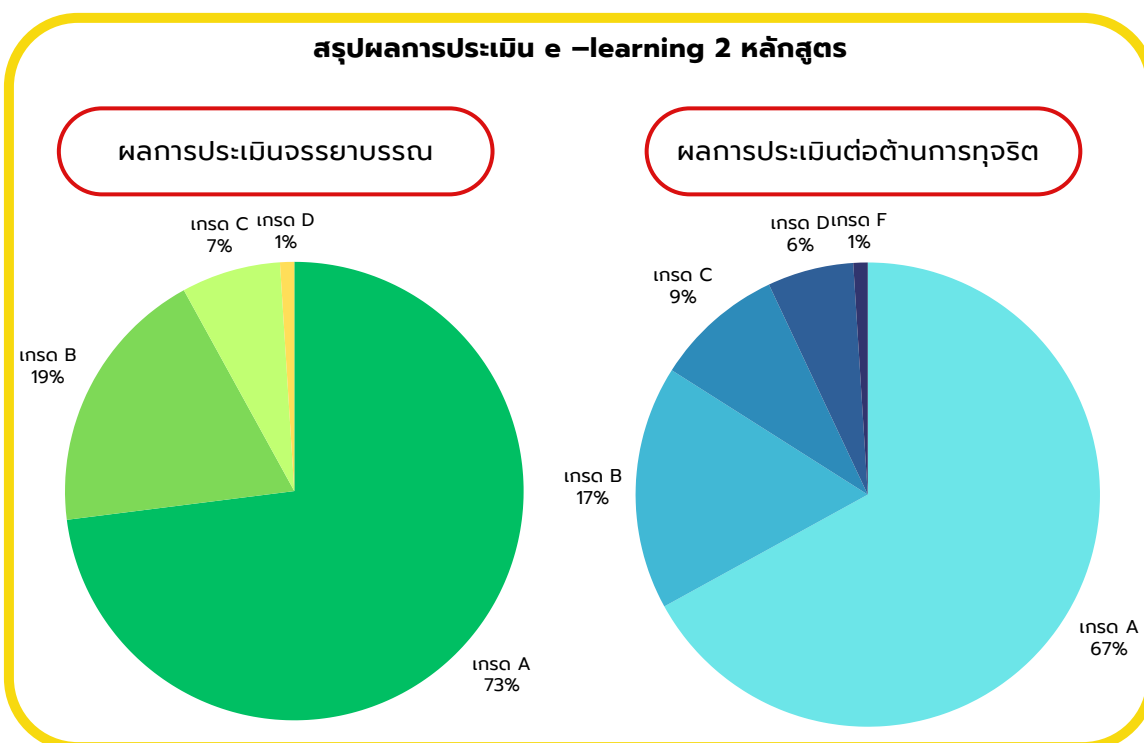
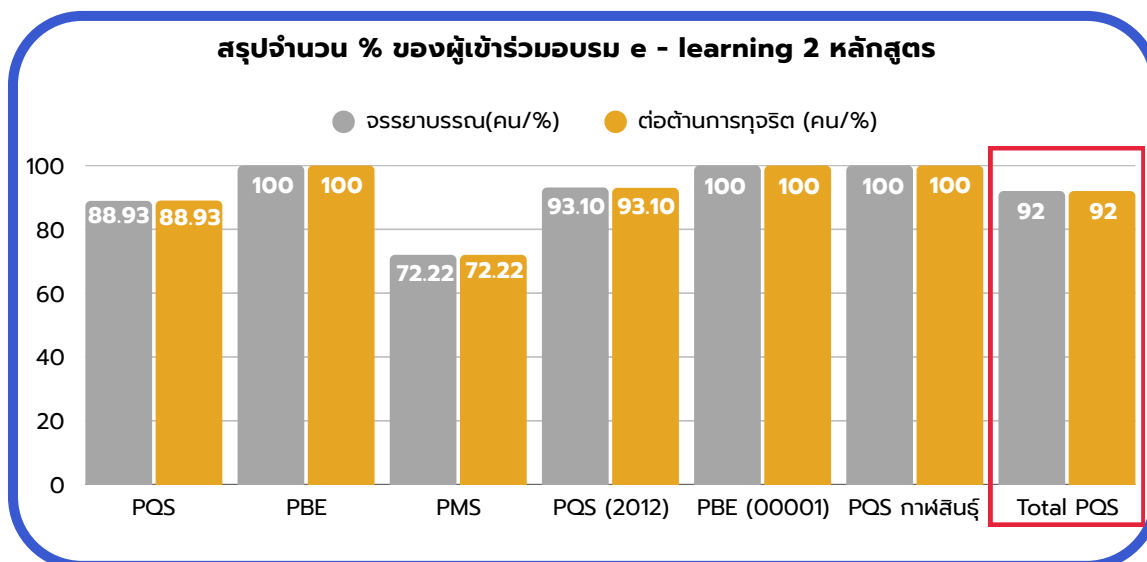
บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักจรรยาบรรณเป็นสำคัญ คำนึงถึงการปฏิบัติต่อนักมีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีความรับผิดชอบ มุ่งให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด บริษัทจึงได้จัดให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจไปยังพนักงาน รวมถึงนักส่วนย่อย ทั้งในรูปแบบของวารสาร PQS ช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ และการจัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) พร้อมทั้งทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจผ่านช่องทางบริหารงานบุคคลของกลุ่มบริษัท จากการจัดอบรมดังกล่าวในปี 2567 ปรากฏว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้ารับการอบรมและผ่านการทำแบบทดสอบ คิดเป็นร้อยละ 91.87 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด ในส่วนของกรรมการบริษัท บริษัทได้นำส่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่าง ๆ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้กรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งใหม่ทุกท่านครบร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ในปี 2567 ปรากฏว่าไม่พบการกระทำผิดที่ละเมิดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด

จรรยาบรรณและการต่อต้านทุจริตของพนักงาน

สรุปผลการเข้ารับการอบรม E-Learning ของพนักงานในกลุ่มบริษัท PQS ในหลักสูตรจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และหลักสูตรต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 เฉลี่ยรวม 92 % ตามรายละเอียดที่แนบนี้

กลุ่มบริษัท PQS ได้ดำเนินโครงการอบรมผ่านระบบ e-Learning ในหลักสูตร "จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์" และ "การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน" เพื่อตอกย้ำความสำคัญของการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีผู้บริหารและพนักงานได้ให้ความสนใจในการเข้ารับการอบรมทาง e-Learning



ผลการอบรม e-Learning ของกลุ่มบริษัท PQS แสดงให้เห็นว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและมาตรการต่อต้านการทุจริตได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินโครงการอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า คู่ค้า สังคมชุมชน พนักงาน และผู้ถือหุ้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความปลอดภัยในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร การสร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมธรรมาภิบาลต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใส โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความหลากหลายในด้านเพศ อายุ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ วิชาชีพ และประสบการณ์ หมายความว่ามีความรวมถึงการมีคุณสมบัติเป็นไปตามองค์ประกอบด้านความหลากหลายทางทักษะตามตาราง Board Skill Matrix
3. การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ความเสี่ยงอุบัติใหม่ รวมถึงความเสี่ยง ESG
4. การอนุมัติและทบทวนนโยบาย นโยบายถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดกรอบและกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติและทบทวนนโยบายต่างๆ ดังนี้

การอนุมัติ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ
นโยบายการให้สินเชื่อทางการค้าและวงเงินสินเชื่อ
นโยบายบัญชีและภาษี

การทบทวน

กฎบัตรคณะกรรมการ
นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

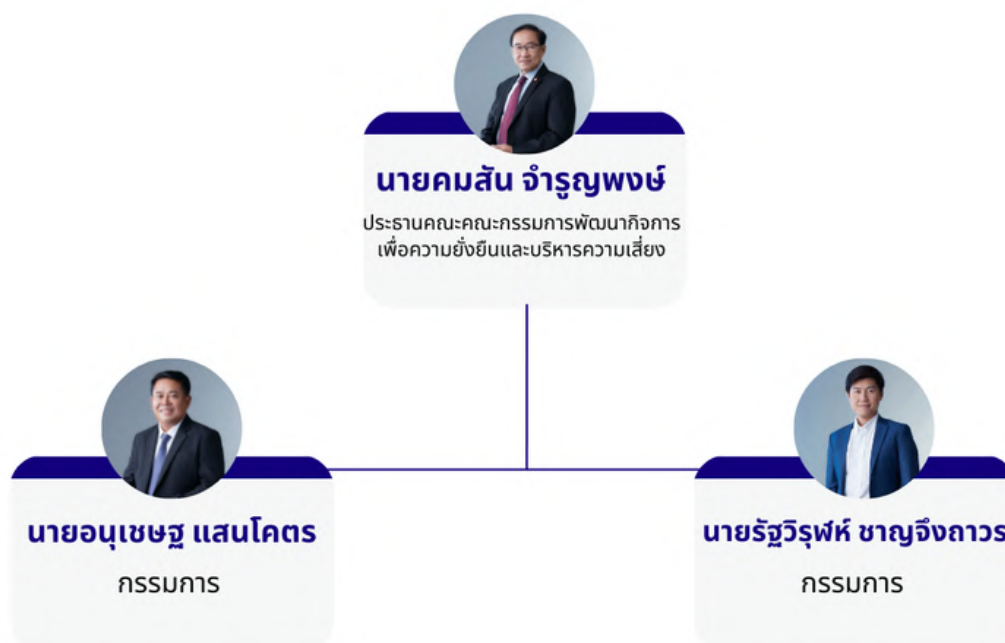
บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สแตร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันอยู่ในสภาวะเปราะบางจากการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่างรวดเร็วฉับพลัน เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะอากาศอันเป็นผลมาจากสภาวะเอลนีโญจากความไม่แน่นอนและจากความซับซ้อนของภูมิสังคมรอบตัว คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นอย่างมาก โดยในปี 2567 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง (SRC) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านความเสี่ยงและความยั่งยืนโดยเฉพาะ โดย SRC ได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานคณะทำงาน และผู้บริหารสูงสุดของแต่ละฝ่ายเป็นคณะทำงาน และได้นำระบบบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานในระดับสากล (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลกิจการเพื่อช่วยควบคุมและลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงเพื่อให้สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้า เพื่อนำไปสู่วัตถุประสงค์ขององค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักดีว่า บริษัทสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานโดยรวมด้วยการผนวกกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เข้ากับการปฏิบัติงานในแต่ละวันของพนักงาน และด้วยการเชื่อมโยงวัตถุประสงค์ทางธุรกิจไปยังความเสี่ยงให้ได้มากที่สุด

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดให้บริษัทต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้พนักงานในทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความเชื่อมโยงดังกล่าว จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความเสี่ยงในองค์กร

โครงสร้างคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง



คณะทำงานบริหารความเสี่ยง Risk Management Committee (RMC) ที่กำหนดไว้จากทุกภาคส่วนประกอบไปด้วย

1. ผู้บริหารระดับสูงของทุกหน่วยงาน
2. เลขานุการบริษัท และ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
3. ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ

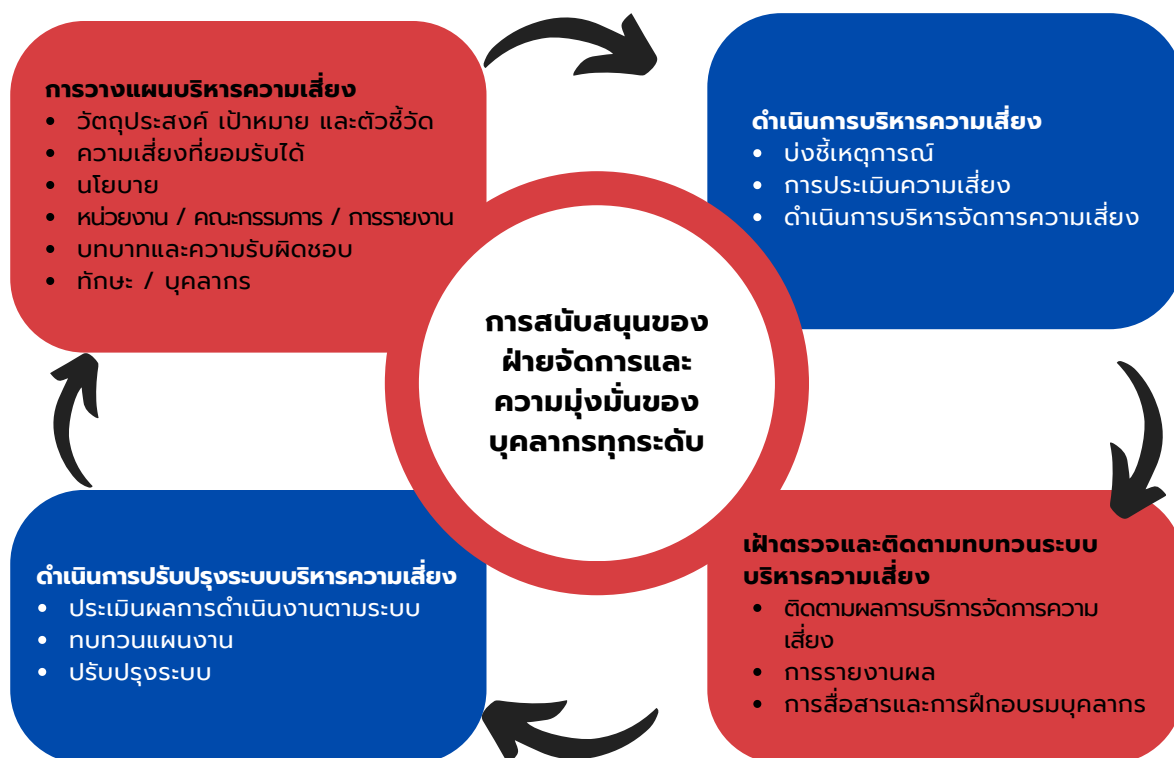
บริษัทกำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งมีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้



กรอบการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ กลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท จึงได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ได้แก่

- 1.การวางแผนบริหารความเสี่ยง ด้วยการกำหนดความเสี่ยง
- 2.ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง
- 3.เฝ้าตรวจและติดตามทบทวน ระบบบริหารความเสี่ยง
- 4.ดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยง



โดยบริษัทกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง กำหนดแผนและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับคณะทำงาน ระดับบริหาร ระดับกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัท

2) ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาและก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว รวมไปถึงพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และสินค้าทดแทนที่มีความหลากหลาย อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงทั้งทางด้านการดำเนินงานทั้งประจำปี และระยะยาวเป็นประจำ เพื่อให้ ความเสี่ยงได้รับการจัดการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจ และทิศทางของสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจะพิจารณาจากเหตุการณ์ในอดีต สภาพกาลปัจจุบัน เพื่อนำไปวิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จะพิจารณาโอกาสเกิดของเหตุการณ์และผลกระทบ ความรุนแรงของผลกระทบ ความซับซ้อนและความเชื่อมโยง กันของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกัน ประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่ ความอ่อนไหวและความเชื่อมั่น จากลักษณะธุรกิจของ บริษัทฯ มีปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ความเสี่ยงในปัจจุบันและความเสี่ยง Emerging 3-5 ปีข้างหน้า

กลุ่มบริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ซ จำกัด (มหาชน) ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ สิ่งแวดล้อม คู่แข่ง และแนวโน้มอื่นๆ ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และในระดับโลก เพื่อการวางแผนอนาคต รวมถึงบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยในปี 2567 บริษัทมีการประเมินและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

• ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงด้านขาดแคลนวัตถุดิบ

จากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผลผลิตมันสำปะหลังปี 2567 (เริ่มออกสู่ตลาดตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) โดยมีพื้นที่เก็บเกี่ยว 8.682 ล้านไร่ ผลผลิต 26.877 ล้านตัน และผลผลิตต่อไร่ 3,096 กิโลกรัม เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีพื้นที่เก็บเกี่ยว 9.268 ล้านไร่ ผลผลิต 30.617 ล้านตัน และผลผลิตต่อไร่ 3,303 กิโลกรัม พบว่า พื้นที่เก็บเกี่ยว ผลผลิต และผลผลิตต่อไร่ ลดลงร้อยละ 6.32 ร้อยละ 12.21 และร้อยละ 6.27 ทั้งนี้ผลผลิตมันสำปะหลัง ปี 2567 จะออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2567 ปริมาณ 15.712 ล้านตัน (ร้อยละ 58.46 ของผลผลิตทั้งหมด) โดยในรอบปีที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ปริมาณมันสำปะหลังมีจำนวนน้อยกว่าปีก่อน ทำให้เกิดการแย่งชิงวัตถุดิบ ทั้งสภาวะการปลูกมันสำปะหลังสลับกับการปลูกพืชอื่นๆ ที่เหมาะสมของเกษตรกร ยังคงมีความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบโดยการจูงใจให้เกษตรกรมันสำปะหลังเข้ามาขายโดยตรงให้แก่บริษัทฯ โดยมีการกำหนดราคาซื้อให้กับมันสำปะหลังไร่ ในอัตราที่สูงกว่ามันสำปะหลังลาน รวมถึงให้ความรู้ และสนับสนุนต้นพันธุ์ให้แก่เกษตรกรเพื่อให้เกษตรกรได้ผลผลิตที่เพิ่มขึ้น

2. ความเสี่ยงจากการไม่สามารถขยายฐานลูกค้าในพื้นที่ภูมิศาสตร์ใหม่

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์แป้งมันสำปะหลัง โดยจำหน่ายให้กับลูกค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ บริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการขายสินค้าให้กับลูกค้ากลุ่มประเทศจีนเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยง จากการพึ่งพิงลูกค้าจากประเทศจีนเป็นสำคัญ ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงความต้องการซื้อ หรือปัจจัยอื่นๆ ภายในประเทศจีน อาจส่งผลต่อคำสั่งซื้อหรือความต้องการซื้อของจากประเทศจีนที่อาจมีความผันผวนได้ อาจส่งผลกระทบต่อ รายได้ของบริษัทฯ ทำให้รายได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ หากบริษัทไม่สามารถหาลูกค้ามาทดแทนได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการเพื่อเป็นการขยายฐานลูกค้าให้ครอบคลุมหลายประเทศมากขึ้นโดยเน้น ให้ครอบคลุมทั่วภูมิภาค เช่น ประเทศลาว ประเทศไต้หวัน ประเทศฮ่องกง ประเทศญี่ปุ่น และประเทศมาเลเซีย เป็นต้น เพื่อบริษัทฯ จะได้ไม่มีการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งในประเทศจีนเกินกว่าสัดส่วนร้อยละ 20 ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถกระจายการจำหน่ายสินค้าไปยังลูกค้าได้หลากหลายมากขึ้น

3. ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน

จากการประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน สามารถระบุความเสี่ยงได้ดังนี้

- การขาดแคลนวัตถุดิบในท้องตลาดไม่เพียงพอ และเกษตรกรหันไปปลูกพืชอื่นแทนการปลูกมันสำปะหลัง จึงอาจทำให้เกิดภาวะขาดแคลนวัตถุดิบในท้องตลาดนอกจากนี้ยังส่งผลให้ราคาวัตถุดิบเกิดความผันผวนเป็นอย่างมาก ซึ่งอาจทำให้บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตได้น้อยลง และมีราคาสูงขึ้น หรืออาจส่งผลให้กระบวนการผลิตหยุดชะงักได้
- แรงงานที่ใช้ในการทำสิ่งการผลิตไม่เพียงพอเนื่องจากปัญหาด้านการสรรหาแรงงาน ด้วยอัตราค่าแรงในท้องถิ่นที่ต่ำกว่าอัตราค่าแรงในเมืองใหญ่ ส่งผลให้แรงงานหลั่งไหลเข้าสู่เมืองใหญ่มากกว่าการทำงานในท้องถิ่น จึงทำให้แรงงานสำคัญในกระบวนการผลิตในอาจไม่เพียงพอ
- ความล่าช้าหรือการหยุดชะงักในกระบวนการจัดส่งสินค้าและวัตถุดิบอันเนื่องมาจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยการเมือง การประท้วงของแรงงาน อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดส่งหยุดชะงัก หรือไม่สามารถจัดส่งสินค้าให้ลูกค้าได้ทันตามกำหนด หรือการที่ผู้รับเหมาขนส่งไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาสัญญา อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดส่งของบริษัทฯ ได้
- การขายสินค้า การประมาณการยอดขาย หากผิดพลาดอาจส่งผลกระทบต่อทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ปริมาณการสั่งซื้อ วัตถุดิบและระดับการจัดหาวัตถุดิบ การวางแผนการผลิตไม่เหมาะสม ส่งผลต่อต้นทุนในการจัดเก็บสินค้า หรือการเสื่อมสภาพของสินค้า
- อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีมาตรการในการป้องกันโดยพิจารณาปัจจัยเสี่ยงตลอดสายห่วงโซ่อุปทาน โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดหาวัตถุดิบ วัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต การขนส่ง ไปจนถึงการขายและการจัดส่งสินค้าและบริการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานนี้ บริษัทฯ ใช้เครื่องมือ และวิธีการประเมินความเสี่ยงที่หลากหลาย อาทิ การประเมินความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และความสามารถในการจัดการ การวิเคราะห์การใช้จ่าย เพื่อแบ่งประเภท รายจ่ายที่สำคัญต่อการผลิต และกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ มีการระบุผู้ธุรกิจที่สำคัญและการพัฒนาผู้ธุรกิจโดยพิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงด้านธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

ทั้งนี้จากความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานบริษัทฯ ได้มีการจัดให้เกิดการกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบจากหลายแหล่ง เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในพื้นที่ ด้านการสรรหาแรงงาน โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการสรรหาที่เชื่อมโยงกับชุมชนโดยรอบเพื่อเป็นการรักษาระดับแรงงานให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่วางไว้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ในด้านการขนส่งบริษัทฯ มีการพิจารณาใช้บริการขนส่งสินค้าจากหลายแห่งเพื่อหลีกเลี่ยงการพึ่งพาผู้ให้บริการขนส่งรายเดียว และใช้เทคโนโลยีในการติดตามสถานะการขนส่งแบบเรียลไทม์ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปัญหาได้อย่างทันเวลา ด้านการประมาณการยอดขายบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญเพื่อช่วยในประมาณการให้เกิดความแม่นยำมากขึ้น

• ความเสี่ยงด้านการเงิน

1. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการส่งออกสินค้าไปขายต่างประเทศในสัดส่วนที่สูง ทำให้รายได้ส่วนใหญ่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ โดยในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าเงินจากการขายสินค้าในรูปของเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นสกุลเงินบาท ทั้งนี้ความเสี่ยงดังกล่าวจะเกิดขึ้นเมื่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ มีการอ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับสกุลเงินบาทรายได้ในรูปของเงินบาท ที่บริษัทฯ ได้รับอาจน้อยลง และบริษัทฯ จะมียาได้ในรูปแบบของเงินบาทเพิ่มขึ้นเมื่อสกุลเงินดอลลาร์ มีการแข็งค่ามากขึ้น

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินต่างประเทศ ด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า(Forward contract) รวมการใช้เครื่องมืออื่นทางการเงินที่เหมาะสม การติดตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

2. เสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ โดยเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนตามการประกาศเปลี่ยนแปลงของธนาคารพาณิชย์ผู้ให้กู้ ที่เกิดขึ้นจากการประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย ในการควบคุมอัตราดอกเบี้ย และสภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และรวมไปถึงหนี้สินครัวเรือนโดยรวมของประเทศ ซึ่งบริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงต่อการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ด้วยการบริหารวงจรเงินสดของธุรกิจให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมระยะสั้นในการส่งเสริมสภาพคล่องเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ของเงินกู้ระยะยาว พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย และธนาคารพาณิชย์ผู้ให้กู้ อย่างใกล้ชิด

- **ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน**

ความเสี่ยงจากผลกระทบของต้นทุน ค่าใช้จ่ายในปัจจัยการผลิตที่มีความผันผวนเช่น ต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงงาน และค่าใช้จ่ายในปัจจัย การผลิตสูงขึ้นทำให้บริษัทฯ ต้องแบกรับความเสี่ยงจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรโดยรวมของบริษัทฯ

บริษัทมีการจัดการควบคุมงบประมาณการลงทุนด้านต่างๆ เพื่อการควบคุมการปฏิบัติการด้านค่าใช้จ่าย การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืน เพื่อให้ความเสี่ยงด้านต้นทุนการผลิตอยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้ นอกจากนี้ยังมีการสำรวจและวิเคราะห์ด้านต้นทุนเชิงคุณภาพ การศึกษาการปรับตัวของคู่แข่งในกลุ่มธุรกิจเพื่อให้สามารถพัฒนาหลักการบริหารต้นทุนเชิงคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ

- **ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ**

เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ผลิตแป้งมันสำปะหลังรายใหญ่ และมีมันสำปะหลังถือเป็นพืชเศรษฐกิจของประเทศไทย การส่งออกผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับมันสำปะหลังถือเป็นรายได้หลักชนิดหนึ่งของประเทศ ซึ่งมีเกษตรกรจำนวนมากอยู่ในภาคส่วนนี้ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีแนวโน้มที่จะเข้าแทรกแซงกลไกราคาตลาดของวัตถุดิบหัวมันสำปะหลังในช่วงที่ราคาวัตถุดิบอยู่ในระดับต่ำ เพื่อลดผลกระทบจากรายได้ของเกษตรกรที่ลดลง ดังจะเห็นได้จากโครงการของรัฐบาลที่เกิดขึ้นในอดีตตั้งแต่ปี 2555 ซึ่งเป็นสิ่งที่กระทบต่อการประกอบธุรกิจของภาคเอกชน เนื่องจากต้นทุนจะสูงขึ้นจากการประกันราคามันสำปะหลัง หรือการรับจำนำมันสำปะหลัง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในตลาดโลกด้วย

อย่างไรก็ดี บริษัทได้มีการจัดให้มีการติดตามนโยบายรัฐบาลอย่างใกล้ชิดเพื่อติดตามสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปที่เกิดขึ้นจากนโยบายภาครัฐ รวมไปถึงการเตรียมความพร้อมให้มีการส่งเสริมการเพาะปลูกมันสำปะหลังที่ยั่งยืนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

- **ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)**

ปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงภัยธรรมชาติต่าง ๆ ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจที่หลากหลายมิติ โดยเฉพาะในด้านของการดำเนินงานและการวางแผนทางธุรกิจที่ต้องพิจารณาปัจจัยใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการเพาะปลูกและปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตแป้งมันสำปะหลัง บริษัทจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยีทางการเกษตร รวมถึงการเผยแพร่ความรู้และทักษะด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกรเพื่อสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาผลผลิตที่ลดลงจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาศายพันธุ์มันที่มีความทนทานต่อสภาพอากาศแล้งและต้านทานโรคพืชได้ เพื่อให้การเพาะปลูกมีประสิทธิภาพสูงสุดและเกษตรกรได้รับผลผลิตที่เพียงพอต่อความต้องการ

บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในการมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการบวนการผลิต ไม่ว่าจะเป็นการใช้ระบบหมุนเวียนและฟื้นฟูน้ำกลับมาใช้ใหม่ การบริหารจัดการน้ำทิ้งและก๊าซมีเทนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมิน ตรวจสอบ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล

- **ความเสี่ยงด้านสังคม (Social)**

การจัดการความเสี่ยงด้านสังคมมุ่งเน้นการประเมินและจัดการปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน ชุมชน และสังคมโดยรวม ซึ่งรวมถึงการจัดการประเด็นเรื่องความเสมอภาคทางสังคม การละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็ก สภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่ปลอดภัย การเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน การไม่ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวมีผลกระทบต่อทั้งภาพลักษณ์และการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งหมายความว่ารวมถึงความสัมพันธ์กับพนักงาน ความเสียหายต่อชีวิตและร่างกายของพนักงาน และการละเมิดกบฏญัตติของกฎหมาย

บริษัทจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยมุ่งเน้นไปที่การบังคับใช้นโยบายเพื่อกำหนดกรอบและแนวปฏิบัติที่ดีในการควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงจากพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการฯ และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Committee) เพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีมาตรการดูแลความปลอดภัยให้พนักงานโดยการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับการใช้งานเครื่องจักรอย่างถูกต้อง และการตรวจสอบสภาพแวดล้อมให้พร้อมต่อการทำงานอย่างปลอดภัย

ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล หรือ การกำกับดูแล (Governance)

เป็นส่วนสำคัญในการทำให้บริษัทสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ จะ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรแล้ว ยังพลให้ได้รับความน่าเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย โดยมีประเด็นความเสี่ยงดังนี้

1.การละเมิดข้อกฎหมายและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแก่พนักงานทุกระดับ โดยเฉพาะกลุ่มพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการรายงานและเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณะ

2.การปฏิบัติงานที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเกิดจากการขาดความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรม หรือ การไม่รับฟังข้อคิดเห็นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการสูญเสียความไว้วางใจจากนักลงทุนและสาธารณชน บริษัทจัดให้มีมาตรการกำกับดูแลตั้งแต่ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินงานที่ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับฟังข้อคิดเห็น รวมถึงการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีต่อบุคลากร

3.การทุจริตถือเป็นความเสี่ยงที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผลกระทบที่สร้างความเสียหายด้านการเงินและการดำเนินคดีตามกฎหมาย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริต พร้อมทั้งมีการลงโทษที่มีความชัดเจนและยุติธรรมเมื่อพบการกระทำผิด

• ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

1.ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกรุนแรง (Extreme Weather) สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งระดับประเทศภูมิภาค และทั่วโลก และก่อให้เกิดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โรคพืช และภัยพิบัติทางธรรมชาติอื่นๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณวัตถุดิบและคุณภาพของวัตถุดิบ นอกจากนี้ภาวะแล้งก็ยังส่งผลต่อการขาดแคลนน้ำในกระบวนการผลิตและก่อให้เกิดการแย่งน้ำกับชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทมีการติดตามสถานการณ์สภาวะอากาศและภัยธรรมชาติ เพื่อนำไปประเมินเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นจากสภาพอากาศ ส่งเสริมให้เกษตรกรใช้ระบบน้ำหยดในการปลูกลำไย และให้ปุ๋ยทางระบบน้ำในช่วงหน้าแล้ง หรือช่วงที่ฝนทิ้งช่วง ส่งเสริมให้ชุมชนรอบข้างโรงงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ดินและน้ำ และอนุรักษ์ระบบนิเวศ ทำให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ นอกจากนี้ยังร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตสกลนคร ในการวิจัยพันธุ์มันสำปะหลังที่มีความทนทานต่อโรคเพื่อแจกให้แก่เกษตรกร

2.ความเสี่ยงจากการขยายตัวของเมืองส่งผลกระทบต่อพื้นที่เพาะปลูกน้อยลงและเกษตรกรรุ่นใหญ่ที่เข้าสู่สังคมสูงวัยและเกษตรกรรุ่นใหม่มีน้อยลง

ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการส่งเสริมจัดทำหลักสูตรในโรงเรียนในโรงเรียนมัธยมเพื่อให้นักเรียนที่สนใจร่วมโครงการเรียนเกิดการเรียนรู้การทำการเกษตรที่ยั่งยืน ทั้งจัดทำแปลงสาธิตวิธีการปลูก และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพาะปลูก และฝึกจิตสำนึกในการทำการเกษตรเพื่อสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่เพิ่มขึ้น

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ราคาหุ้นของบริษัทฯ อาจมีความผันผวน อันสืบเนื่องจากปัจจัยต่างๆ ซึ่งอยู่นอกเหนือจากการควบคุมของบริษัทฯ เช่น

- ความผันผวนของผลการดำเนินการของบริษัทฯ จากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ รวมถึงภาวะโรคระบาด
- สภาพะของตลาดหุ้นในตลาดหลักทรัพย์โดยทั่วไปในวงกว้าง
- ทัศนคติต่อโอกาสในการประกอบกิจการและในอุตสาหกรรมโดยทั่วไป
- ผลต่างระหว่างผลการดำเนินงานที่แท้จริง กับผลการดำเนินงานที่ผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์คาดการณ์ไว้
- สภาพคล่องในหุ้นของบริษัทฯ ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์
- การเปลี่ยนแปลงพฤติการณ์อันกระทบต่ออุตสาหกรรมการเงิน สภาพทั่วไปของเศรษฐกิจ สภาพตลาดหุ้นและเหตุการณ์หรือปัจจัยอื่นๆ
- กฎระเบียบอันรัดกุมหรือข้อจำกัดในอุตสาหกรรมของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องรวมถึงการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ
- การเปลี่ยนแปลงมาตรการทางภาษีของรัฐบาล
- การเปลี่ยนแปลงในนโยบายการดำเนินงานของบริษัทฯ คู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน) หรือชื่อย่อหลักทรัพย์ “PQS” ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ถือว่าเป็นปีแรกจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และเสนอขายหุ้น IPO ครั้งแรกในปี 2566 ที่ผ่านา ทั้งนี้ บริษัทมุ่งหวังให้รายงานฉบับนี้เป็นช่องทางในการสื่อสารความมุ่งมั่นขององค์กรต่อความยั่งยืนสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมทั้งประชาชนทั่วไปผ่านการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญในด้านความยั่งยืน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ในปี 2567 บริษัท PQS จึงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ โดยยึดหลัก ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้แนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ด้วยความตระหนักถึงความท้าทายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน บริษัทรายงานตัวชี้วัดหลัก เป้าหมายและได้มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานจากกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนทั้งองค์กร โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาแนวการปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อองค์กรให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กรในการพัฒนาวัฒนธรรมและความยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้ ถือเป็นความพยายามในการพัฒนาความยั่งยืนตลอดโซ่ห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้เกิดคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนต่อไป

กรอบเวลาการรายงานและแนวทางการกำหนดเนื้อหา

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 สำหรับกรอบเวลาวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 ของบริษัท โดยบริษัทได้รายงานและเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Standard) และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ภายใต้รากฐานยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืน (Strategic Foundation on Sustainability) ขององค์กร โดยบริษัทได้อ้างอิงตามแนวทาง SDGs 9 ข้อ, PQS SDGs Policy 5 ข้อ, กิจกรรมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (climate change) ที่ PQS ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง, องค์กรความรู้ที่ PQS ได้ทำความเข้าใจรากเหง้าบริบทระบบนิเวศเกษตร และวัฒนธรรมชุมชนภาคอีสานของผู้ปลูกมันสำปะหลังที่ส่งมอบวัตถุดิบสู่ PQS, 3Ps bottom line ดังนั้น ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการสร้างผลกระทบเชิงบวกลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามกรอบแผนกลยุทธ์ของบริษัท โดยบริษัทให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดขั้นตอนระบุหรือกำหนดประเด็นสำคัญทางความยั่งยืนร่วมกับบริษัทต่อไป

ก่อนเข้าถึงรายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 ฉบับนี้ และข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ได้มีการรายงานอยู่บนเว็บไซต์ของบริษัท www.pqstarch.com ในหัวข้อ “ความยั่งยืน”



กฎบัตรคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
(Sustainability and Risk Management Committee Charter)
บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช จำกัด (มหาชน)

กฎบัตรฉบับนี้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566
ทบทวนครั้งที่ 1 ฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2568

กฎบัตรคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงจัดตั้งขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริษัท ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบในการกำกับดูแลเกี่ยวกับการพิจารณาเสนอแนะ เพื่อพัฒนากิจการสู่ความความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงหลัก ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ด้านการปฏิบัติงาน ด้านความยั่งยืน และความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ ตลอดจนการกำหนดแนวทาง นโยบาย และกระบวนการในการควบคุมและลดความเสี่ยงดังกล่าว เป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) และให้มีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ESG ในระดับสากล

2. องค์ประกอบ

- 2.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยกรรมการของบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.2 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่ง โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด
- 2.3 ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท
- 2.4 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเลขานุการและ/หรือผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง

3. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 3.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ โดยกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- 1) ตาย
 - 2) ลาออก
 - 3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงตามกฎบัตรนี้หรือตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
 - 4) คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- 3.2 ในกรณีที่กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะให้คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเป็นกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงแทนภายใน 90 วัน เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงมีจำนวนกรรมการครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

4. **หน้าที่และความรับผิดชอบ**

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

การพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง

- 1) กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 2) กำกับดูแลความเสี่ยงที่สำคัญระดับองค์กร รวมถึงความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอื่นที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน และความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ ซึ่งมีผลกระทบต่อองค์กร
- 3) สอบทานให้บริษัทมีการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินธุรกิจโดยปกติ
- 4) สอบทานและอนุมัติกรอบนโยบายและเป้าหมายในการบริหารจัดการความยั่งยืนในระดับองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 5) กำหนดผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแต่ละประเด็นเพื่อให้เกิดการทำงานที่เชื่อมโยงกัน
- 6) สอบทานและอนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการระบุ การจัดลำดับ การจัดการ การติดตามและการรายงานความเสี่ยงสำคัญทางธุรกิจ
- 7) สอบทานข้อกำหนดความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้ (Risk appetite) เป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 8) สอบทานรายงานความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการความเสี่ยงซึ่งจัดทำโดยฝ่ายบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงเหล่านี้ได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- 9) เสนอประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัท อันเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาสู่ความยั่งยืน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 10) รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส
- 11) สอบทานและให้ความเห็นชอบต่อรายงานการพัฒนาสู่ความยั่งยืนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 12) กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชน การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน และกำหนดตัวชี้วัดสำคัญที่ชัดเจน เช่น ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การเพิ่มการจ้างงานในชุมชน และดัชนีชี้วัดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. **การประชุม**

- 5.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วัน ในการเรียกประชุมคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงให้ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงหรือเลขานุการคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง โดยคำสั่งของประธานกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้สามารถแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท

- 5.2 การประชุมคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงอาจทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศที่กฎหมายกำหนด
6. **องค์ประชุม**
- 6.1 ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนฯ ทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนฯ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนฯ ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน
- 6.2 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนฯ คนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนฯ ซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
7. **การรายงาน**
- 7.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง ต้องจัดทำรายงาน ดังต่อไปนี้
- 1) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
 - 2) จัดทำรายงานของคณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. **การเข้าถึงข้อมูลและคำปรึกษา**
- 8.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง สามารถเชิญฝ่ายบริหารหรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องของบริษัทมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 8.2 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง อาจขอคำปรึกษาหรือความเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้ประกอบวิชาชีพภายนอก ตามความจำเป็น โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท
9. **การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี**
- 9.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี (โดยเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท) และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท
10. **การทบทวนกฎบัตร**
- 10.1 คณะกรรมการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง พิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงกฎบัตรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ESG ที่เปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลง

กฎบัตรฉบับนี้ได้ผ่านการทบทวนครั้งที่ 1 โดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568

ลงชื่อ.....

(นายมนตรี มหาพฤกษ์พงศ์)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ จำกัด (มหาชน)



บริษัท พรีเมียร์ควอลิตี้สตาρχ จำกัด (มหาชน)
185 หมู่ 14 ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร 49000
ฝ่ายประชาสัมพันธ์ : cc@pqstarch.com
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ : ir@pqstarch.com
Tel. +66 (0) 4264 3818
Fax. +66 (0) 4264 3819
www.pqstarch.com



www.pqstarch.com